



IN DEZE NIEUWSBRIEF - ONDERHANDELAARSRESULTAAT

JAARGANG 3, NUMMER 5 2011

Deze nieuwsbrief is geheel gewijd aan het op 11 oktober 2011 bereikte onderhandelaarsresultaat over de arbeidsvoorwaarden Defensie.

Dinsdag jl. hebben de onderhandelaars van de Centrales van Overheidspersoneel en Defensie een onderhandelaarsresultaat bereikt over de arbeidsvoorwaarden voor het defensiepersoneel.

In dit onderhandelaarsresultaat zijn de volgende belangrijke onderwerpen opgenomen:

- een nieuw Sociaal Beleidskader (SBK) dat ingaat per 1-1-2012 en loopt tot 1-1-2016. In het nieuwe SBK wordt het overgangsbeleid toegelicht.
- **loonontwikkeling:** per 1 maart 2012 worden de salarissen verhoogd met 1%. Deze salarisverhoging werkt door naar de wachtgeld-, UKW- en FLO-uitkeringen van het gewezen defensiepersoneel. De indexering van pensioenen, FPU en BWW vindt plaats in overeenstemming met de daarvoor geldende voorschriften.

De periode tot 1 maart 2012 wordt gezien of de noodzakelijke ruimte voor een substantiële ontwikkeling van de eindejaarsuitkering kan worden gevonden door herallocatie van middelen.

Verder zijn afspraken gemaakt over de harmonisatie van verplaatsingskosten, herleving van de tijdelijke maatregel voor overwerk voor de rang KLTZ/LKOL/LTKOL en burgerschaal 11/12 en duurzame inzetbaarheid. Tot slot bevat het resultaat een 'agenda voor de toekomst'.

De FVNO|MHB is van mening dat er een aanvaardbaar nieuw Sociaal Beleidskader ligt. De loonontwikkeling is mager, maar gegeven het huidige economische klimaat het maximaal haalbare. Het Sociaal Beleidskader, de loonontwikkeling en de overige afspraken maken deel uit van een totaalpakket. Het is volgens de FVNO|MHB van het grootste belang dat de defensie-medewerkers die de defensieorganisatie de komende jaren gedwongen moeten verlaten kunnen terugvallen op een goed sociaal vangnet. Dit is de reden dat het bestuur van de FVNO|MHB het totaalpakket met een positief advies voorlegt aan de Algemene Ledenraad. De FVNO|MHB realiseert zich dat de gewenste duidelijkheid op het niveau van de individuele defensie-medewerker nog resteert en dat die zekerheid pas volgt nádat de reorganisaties zijn doorlopen.

Vrijdag 12 oktober wordt het resultaat besproken in de Ministerraad. Op 6 december a.s. gaan de Centrales en Defensie weer om de tafel.

De FVNO|MHB organiseert de komende maanden voorlichtingsbijeenkomsten in het land voor de leden. De data en tijdstippen volgen op korte termijn op de website.

De volledige tekst van het onderhandelingsresultaat, het nieuwe Sociaal Beleidskader 2012-2016 en de overige bijlagen bij het onderhandelingsresultaat treft u op onze website.

Ga voor meer informatie naar: www.prodef.nl

[Reageren?](#)