

Georganiseerd overleg sector Defensie		
(SOD)		
Verzonden		15-10-2018
Briefnummer		PA/1800636
Zaaknummer		G.500.1
Status	<input checked="" type="checkbox"/>	Behandel
	<input type="checkbox"/>	Pieptermijn
		<input type="checkbox"/> Informatie

SCO Defensie

SAMENWERKENDE CENTRALES VAN OVERHEIDSPERSONEEL

Postadres:
Postbus 290
3830 AG LEUSDEN
Tel: 033-4962722
Fax: 033-4953005

Aan Voorzitter en Leden WG PA

Postbus 556
2501 CN 's-GRAVENHAGE

Uw brief: PA/17.00254

Onderwerp: Pensioenregeling militairen 2019

Nummer: 342512

Datum: 14 oktober 2018

Mijnheer de Voorzitter,

Op 12 oktober 2017 hebben wij van u een "piepbrief" met bijlage (hierna uw brief) ontvangen aangaande de pensioenregeling militairen (2018). De gezamenlijke centrales van overheidspersoneel in de sector Defensie (hierna SCO) hebben u vrijwel direct na ontvangst van uw brief aangegeven geen gebruik te willen maken van de hierin vernoemde pieptermijn, waardoor dit een afspraak tussen sociale partners werd.

Een aantal elementen uit uw brief en de huidige situatie nopen ons thans tot het sturen van deze brief.

In uw brief begon u met een verwijzing naar het deelakkoord van 6 april 2015. In deze verwijzing benadrukte u dat in dit deelakkoord was vastgesteld dat het eindloonstelsel voor militairen onder steeds grotere financiële, beleidsmatige en maatschappelijke druk was komen te staan. Ook werd in uw brief aangegeven dat de sociale partners gezamenlijk een pensioenstelsel voor militairen beoogden dat fiscaal zuiver, robuust en beheersbaar moet zijn en dat nauwe aansluiting vindt bij het personeelssysteem van Defensie en het verloop van de militaire loopbaan. Op het moment van voornoemd deelakkoord was dit systeem nog niet ingericht, met name door de hoge mate van complexiteit en de verwevenheid met de herziening van het bezoldigingssysteem.

In uw brief geeft u vervolgens aan dat voor het wijzigen van de pensioenregeling voor militairen instemming benodigd is van zowel het Sector Overleg Defensie (SOD) als de pensioenkamer.

De hoofdregel is immers dat de pensioenregeling van de militairen de pensioenregeling van de burgers volgt mits het past in het voor de militair geldende complex aan arbeidsvoorwaarden.

Allereerst willen de SCO benadrukken dat zij nog steeds een pensioenstelsel voor militairen beogen dat fiscaal zuiver, robuust en beheersbaar moet zijn en dat nauwe aansluiting vindt bij het personeelssysteem van Defensie en het verloop van de militaire loopbaan. Ook de nauwe samenhang met het bezoldigingssysteem is daarbij een zeer belangrijk element.

Vervolgens komen wij bij de huidige situatie. Op 4 oktober jl. hebben de SCO in een vergadering van het SOD medegedeeld dat alle vier de centrales, namens de respectievelijke achterbannen, het bereikte arbeidsvoorwaarden-onderhandelaarsresultaat afwezen. De redenen daarvoor waren divers maar het is evident dat dit voor een deel werd veroorzaakt door het ontkoppelen van de pensioenregeling voor militairen van het bezoldigingssysteem, waarbij het laatste dan in ieder geval bestaat uit de weddetabellen, het stelsel van toelagen en de “verzachtende maatregel”.

Wat de SCO betreft is er dan ook geen ruimte én geen wettelijke noodzaak om de pensioenaanspraken van militairen per 1 januari 2019 te wijzigen.

Backserviceaanspraken.

Per 2 januari 2018 is er een overgangsregeling met een eindloonkarakter ingevoerd waarbij de backserviceaanspraak vervangen werden door een koopsompolis. Deze backserviceaanspraak was én is immers een belangrijk element van de huidige pensioenregeling voor militairen. Aanpassing van de backserviceaanspraak aan het veranderende fiscaal kader heeft een aanmerkelijke weerslag op de complexiteit van de eindloonregeling voor militairen. Om de complexiteit te verminderen is met behoud van het eindloonkarakter van de regeling per 2 januari 2018 de backserviceaanspraak vormgegeven als een koopsomstorting die zal worden verricht bij het realiseren van een individuele promotie. Bij de uitwerking van deze backserviceaanspraak zorgen sociale partners ervoor dat de pensioenregeling voor militairen, inclusief de backserviceaanspraak, binnen het fiscale eindloonkader blijft.

De SCO zien, zoals al eerder aangegeven, geen mogelijkheid en/of wettelijke noodzaak om thans de pensioenregeling en aanspraken van de militairen aan te passen maar zijn voornemens zich in te blijven spannen om dit wel mogelijk te maken binnen de eerdergenoemde randvoorwaarden. Dat noopt ons er echter wel toe om u op te roepen de huidige afspraken aangaande de backserviceaanspraak voort te zetten.

Wij verzoeken u dan ook om zo spoedig als mogelijk schriftelijk aan te geven dat u instemt met het voorstel van de SCO om de backserviceafspraken, zoals die bestaat sedert 2 januari 2018, voort te zetten en het ABP te verzoeken hier uitvoering aan te geven.

Mocht u niet schriftelijk willen of kunnen instemmen dan stellen wij u bij deze voor om deze brief als eerste behandelpunt te agenderen voor de vergadering van de Werkgroep Post Actieven van 30 oktober a.s.

Met hoogachting,

Namens de centrales,



J.A. Kropf,
Overlegvertegenwoordiger.

