

Georganiseerd overleg sector Defensie	
(SOD)	
Verzonden	3-1-2019
Briefnummer	SOD/19.00001
Zaaknummer	ZD.500.1
Status	<input checked="" type="checkbox"/> Behandelen <input type="checkbox"/> Informatie
	<input type="checkbox"/> Pieptermijn

SCO Defensie

SAMENWERKENDE CENTRALES VAN OVERHEIDSPERONEEL

Postadres:
Postbus 290
3830 AG LEUSDEN
Tel: 033-4962722
Fax: 033-4953005

Voorzitter en leden SOD
T.a.v. de secretaris SOD
Postbus 556
2501 CN 's-GRAVENHAGE

Uw brief: PA/18.00788 Verdeling pensioenpremie militairen 2019

Onderwerp: Pensioenregeling voor militairen

Nummer: 343534

Datum: 3 januari 2019

Mevrouw de Voorzitter,

Met verbazing hebben de Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel in de sector Defensie (SCO) kennis genomen van de brief (met bijlages) van 21 december jl. aan de leden van de werkgroep Post-Actieven (WG-PA). Van onze verbazing aangaande de door de voorzitter van de WG PA gebruikte pieptermijn hebben wij eerder melding gemaakt bij de betreffende voorzitter. Wat ons betreft wederom een voorbeeld van het stelselmatig schenden van het Besluit Georganiseerd Overleg Defensie en het niet nakomen van afspraken.

Los van het procedurele willen wij in uw richting ook onze verbazing kenbaar maken over zowel de inhoud als de meegestuurde bijlagen.

In de eerder genoemde brief aan de WG PA benadrukt u dat u de situatie die nu per januari 2019 is ontstaan bijzonder teleurstellend vindt. Die mening delen wij, maar dan vooral omdat wij nog steeds overtuigd zijn van het feit dat er op 12 oktober 2017 zeker geen middelloonregeling is overeengekomen. De rechter in Den Haag is die mening wel toegedaan, maar de rechter in de kort gedingzaak tegen het ABP komt in een vele malen beter onderbouwde uitspraak tot een volledig andere opvatting: Er is nog geen afspraak gemaakt.

Vervolgens geeft u aan dat dit naar uw overtuiging reden is om op korte termijn het overleg te hervatten. Die mening delen wij niet. Los van het feit dat de gang naar de rechters, en de beide uitspraken, invloed hebben gehad op de toch al verstoorde onderlinge relaties waren er meerdere redenen waardoor het overleg in de sector Defensie was opgeschort en die redenen zijn zeker niet weggenomen.

Daarnaast is het evident dat het niet aan de WG PA is om het overleg te hervatten maar aan u. Het overleg start weer daar waar het gestopt is. U dient daartoe een vergadering van het Sectoroverleg Defensie (SOD) uit te schrijven, indien u de daar eerder geduide redenen om het overleg op te schorten denkt te kunnen wegnemen. Het verloop van die vergadering van het SOD zal dan bepalen of het overleg al dan niet kan worden hervat.

De inhoud van de brief (en bijlages) aan de WG PA

Allereerst geeft de voorzitter van de WG PA ons in overweging om als gezamenlijk vertrekpunt af te spreken dat de regeling uit het onderhandelingsresultaat vanaf 1 januari 2019 gaat gelden en dat een compensatieregeling voor verminderde pensioenaanspraken nader wordt uitgewerkt. Het moge duidelijk zijn dat wij een dergelijke afspraak voorshands niet (kunnen) maken. Een standpunt dat u al kende uit onze reactie op een vergelijkbaar voorstel van het ABP van 4 oktober 2018. Het vorige resultaat is immers als één volledig pakket afgewezen en derhalve niet meer valide. En zelfs als wij ons zouden neerleggen bij de uitspraak van de rechter in Den Haag, wat uiteraard nog niet zeker is, biedt zelfs die uitspraak de mogelijkheid om een volstrekt andere Middelloonregeling overeen te komen.

Wij nemen kennis van de bijlages nota premieverloop militairen 2019 en de brief inzake de besteding van de bestemmingsreserve en behouden ons dienaangaande alle rechten voor.

Dan resten nog uw voorstel aangaande de verdeling van de premie voor militairen in 2019 en de door u voorgestelde wijzigingen aan de pensioenovereenkomst (en/of de pensioenregeling).

Premieverdeling

Ook de SCO vinden het van groot belang om militairen zo snel mogelijk, maar in ieder geval voordat de eerste loonstrook van 2019 bekend wordt, duidelijkheid te geven over welke premie zij gaan afdragen. Het is uiteraard onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om daarover op korte termijn afspraken te maken. Het feit dat Defensie pas na het ingaan van het reguliere reces (en tijdens het opgeschorte overleg) een voorstel heeft gedaan heeft daarbij uiteraard niet geholpen.

Mede gebaseerd op uw voorstel stellen wij u echter het volgende voor:

- Bij militairen wordt in 2019, tot er een definitieve pensioenregeling is vastgesteld, een voorschot werknemersdeel pensioenpremie ingehouden van 9,28%, rekening houdend met een voorlopige franchise van € 20.100,-;
- Indien bij het vaststellen van de “pensioenregeling specifiek voor militairen 2019” blijkt dat dit voorschot in Euro's te laag is geweest zal de werkgever het verschil betalen;
- Indien bij het vaststellen van de “pensioenregeling specifiek voor militairen 2019” blijkt dat dit voorschot in Euro's te hoog is geweest zal het teveel voorgeschoten bedrag in Euro's door Defensie aan de individuele (ex-)werknemers worden terugbetaald.

Overigens hechten wij er aan u mee te delen dat wij afstand nemen van de inhoud van de brief van het ABP aan u inzake aanwending van de bestemmingsreserve. Volgens ons is eenmaal aan het vermogen van het ABP toegevoegd premiegeld daarvan onderdeel. Zowel in goede, als ook in slechte tijden, ook al zit het in een bestemmingsreserve. Daarmee zou de situatie kunnen ontstaan dat een arbitrair bepaalde premie-inleg mede de mate van korten van anderen dan deelnemers aan de militaire pensioenregeling bepaalt.

Pensioenovereenkomst (en/of de pensioenregeling)

Aangaande uw voorstel voor het wijzigen van de pensioenovereenkomst kunnen wij relatief kort zijn. De pensioenovereenkomst voor 2019 wordt slechts gewijzigd indien wij als sociale partners overeenstemming hebben bereikt over de wijzigingen van de “pensioenregeling specifiek voor militairen 2019”. Die wijzigingen zullen dan ineens en integraal worden doorgevoerd.

Wel kunnen wij, naast de voorwaardelijke instemming met de procentuele hoogte van het voorschot werknemersbijdrage zoals eerder beschreven, ermee instemmen als,

voortlopend op een eventuele wijziging van de “pensioenregeling specifiek voor militairen 2019”, het volgende voorlopig wordt uitgevoerd:

- De bestaande ANW compensaties en compensaties loonheffing in 2019, zoals dat ook voor 2015, 2016, 2017 en 2018 is gedaan, niet beëindigen bij bereiken van de leeftijd van 65 jaar maar laten doorlopen tot het bereiken van de AOW-leeftijd.

Indien u wilt instemmen met onze voorstellen kunt u ons dat schriftelijk mededelen. Indien u dat niet wenst verzoeken wij u met klem om deze brief te agenderen voor het eerstvolgende overleg van het SOD.

Met hoogachting,
Namens de centrales,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J.A. Kropf', written in a cursive style.

J.A. Kropf
Overlegvertegenwoordiger