

Aan de leden van de Vaste Kamercommissie van Defensie;

t.a.v. Griffier Commissie Defensie van de Tweede kamer der Staten Generaal

Mr Tim N. J. de Lange

E: T.dlange@tweedekamer.nl

P: Postbus 20018, 2500 EA Den Haag

Geachte Kamerleden,

Het overleg over een nieuw bezoldigingssysteem voor defensie is wederom vastgelopen. De Staatssecretaris biedt geen ruimte om open en reël met elkaar te overleggen. De eerder gedane toezeggingen en beloftes worden niet nagekomen en de staatssecretaris wil alleen bewegen op een specifiek door haar gewenst onderdeel van het loongebouw. De afspraak om voor 1 juli 2020 een vereenvoudigd en bij de tijd passend bezoldigingssysteem (loongebouw en werkgerelateerde toelages) te realiseren wordt niet waargemaakt, getraineed en deels ontkend. Wij hebben ook sterk de indruk dat, ondanks de eerder gemaakte afspraken, door defensie onvoldoende geld is vrijgemaakt om een goed nieuw bezoldigingstelsel te realiseren. Gezien de wijze waarop het overleg nu verloopt, lijkt het er sterk op dat de politieke top van defensie er op aanstuurt dat er in deze kabinetsperiode geen wijziging van het bezoldigingssysteem meer kan worden gerealiseerd. Dat vinden wij onacceptabel. Het is de zoveelste keer dat arbeidsvoorwaarden onderhandelingen/de uitwerking van cao afspraken met de werkgever Defensie stuk lopen doordat eerder gemaakte afspraken door Defensie niet worden nagekomen.

Zoals bij uw bekend, is de kern van het bezoldigingssysteem van defensie gebaseerd op de uitkomsten van de Staatscommissie Idenburg uit 1918. Dit bezoldigingssysteem bestaat uit een loongebouw en werk gerelateerde toelages zoals oefen- en vaartoelages.

Na de val van de muur in 1990 en het inrichten van een beroepskrijgsmacht gecombineerd met veranderde maatschappelijke opvattingen, werd het ontwikkelen van een nieuw systeem urgent. Door diep ingrijpende reorganisaties (2004) en grootschalige uitzendingen zoals naar Joegoslavië en Afghanistan werd dit probleem vooruit uitgeschoven. In 2010 startte de toenmalige HDP wederom met dit proces onder de naam "Agenda van de toekomst". Door de bezuinigingen en afslankingen onder minister Hillen en Hennis-Plasschaert werd dit wederom op de lange baan geschoven.

De huidige politieke leiding heeft meermalen toegezegd om het bezoldigingssysteem te willen veranderen en aan de tijd te willen aanpassen.

In de vorige AV-akkoorden staat hierover opgenomen:

- AV-akkoord '17 – '18:

De nieuwe pensioenregeling en het loongebouw voor militairen zullen langs de lijn van de volgende uitgangspunten worden uitgewerkt:

- Er wordt gefaseerd, een vereenvoudigd, bij de tijd passend bezoldigingssysteem ontwikkeld, hierbij wordt een vereenvoudigd model van toelagen geïntroduceerd;
- Het huidige systeem van stappen die gemaakt kunnen worden in het loonegebouw zal worden aangepast en rekening houden met het vroegtijdig de organisatie verlaten en het langer doorwerken. Het huidige max-max effect zal in het nieuwe loonegebouw als zodanig niet meer voorkomen.

• AV-akkoord '18 – '20:

Sociale partners hebben in het arbeidsvoorwaardenakkoord 2017-2018 afgesproken om gefaseerd, een bij de tijd passend bezoldigingssysteem te ontwikkelen en hierbij een vereenvoudigd model van toelagen te introduceren. Dit bezoldigingssysteem wordt ingevoerd op 1 juli 2020.

De centrales kunnen voorafgaand aan de invoering daarvan hun achterban raadplegen. Bij de ontwikkeling van het nieuwe bezoldigingssysteem worden onder andere de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Aanpassingen aan het loonegebouw zullen er niet toe leiden dat individuele militairen er daardoor in bezoldiging op achteruit gaan ten opzichte van het huidige bezoldigingssysteem. Ook gewezen militairen die op het moment van invoering van het loonegebouw gebruikmaken van een UGM-uitkering zullen er in de hoogte van die uitkering niet op achteruit gaan;
- Er zal in het nieuwe bezoldigingssysteem π salaristabel worden gehanteerd voor alle militairen;
- Het huidige max-max-effect zal in het nieuwe loonegebouw niet meer voorkomen;
- In het nieuwe loonegebouw zal er rekening worden gehouden met vroegtijdig de organisatie verlaten en met langer doorwerken.
- Het nieuwe bezoldigingssysteem is gebaseerd op een solide en inzichtelijk functiewaarderingssysteem.

Specifiek is er afgesproken om per 1 juli 2020 een bij de tijd passend bezoldigingssysteem te hebben.

Het uitgangspunt van de centrales van overheidspersoneel is dat het invoeren van een nieuw bezoldigingssysteem urgent is. Dit systeem moet recht doen aan het militaire beroep, eerlijk en uitlegbaar zijn en daarmee toekomstbestendig. Deze transitie kost geld en moet als een project worden aangelopen. Tijdens het overleg is gebleken dat de politieke leiding alleen wil bewegen op een klein onderdeel van de beloning van militairen. Wij als centrales hebben vooral ervaren dat (ontoereikende) financiële kaders de bewindslieden daartoe hebben bewogen. Hiermee wordt niet voldaan aan de eerdere toezeggingen en wordt open en reëel overleg onmogelijk gemaakt. Op deze wijze zullen overlegpartners nooit tot een nieuw bezoldigingssysteem kunnen komen.

Het AV-overleg is aan partners in dit overleg. Een fundamentele hervorming van de bezoldigingsmethodiek en het ontwikkelen van een nieuw personeelssysteem zijn als entiteit zeker ook aan uw Kamer ter beoordeling en controle. In uw Kamer is meermaals blijk gegeven van zorgen. Naast het aanschaffen van schepen en vliegtuigen is voortgang op dit dossier essentieel voor een goed inzetbare krijgsmacht en het behoud en de instroom van personeel. Het niet kunnen vullen met goed, goed opgeleid en goed gemotiveerd personeel komt, zoals uit de beoordeling van de dienstverlaters blijkt, niet alleen door het ontbreken van concurrerende arbeidsvoorwaarden maar ook door het besturen van

de organisatie. Deze huidige gang van zaken m.b.t. het bezoldigingsstelsel zal wederom leiden tot ongeloof bij het personeel in de besluitkracht van de defensieorganisatie en specifiek in het geloof in de sturing door de politieke leiding van dit departement.

In de afgelopen 1,5 jaar zijn er al vijf moties aangenomen om de Minister en/of de Staatssecretaris ertoe te bewegen haast te maken met het verbeteren en moderniseren van de arbeidsvoorwaarden van het defensiepersoneel.

- Karabulut/Kerstens van 19 juni 2019.
- Diks/Kerstens van 21 nov 2018.
- Diks van 20 nov 2018.
- Diks 12 nov 2018.
- Karabulut/Kerstens van 12 nov 2018.

Drie samenwerkende centrales van overheidspersoneel verzoeken u dan ook dringend in het a.s. wetgevingsoverleg de staatssecretaris ertoe te bewegen dat zij de renovatie van ons bezoldigingssysteem serieus neemt, voldoende financiële middelen beschikbaar stelt, zich houdt aan de eerder gemaakte arbeidsvoorwaarden afspraken, het toegezegde mandaat om hierover te kunnen onderhandelen gestand wil doen en open en reëel overleg hierover mogelijk maakt.

Wij hopen en verwachten dat het defensiepersoneel op uw steun kan rekenen.

Namens 3 centrales voor Defensiepersoneel,

Jean Debie, voorzitter VBM
Ruud Vermeulen, voorzitter GOV/MHB
Anne-Marie Snels, voorzitter AFMP