

ProDef BULLETIN

PROFESSIONALS BIJ DEFENSIE

december 2016 | nummer 8

GOVIMHB
PROFESSIONALS BIJ DEFENSIE



INHOUD

- 1 Perspectief
- 4 Update AOW- gat
- 7 Tijdelijk langer doorwerken van kracht
- 8 Cartoon
- 10 Pensioen ABP 2017
- 12 Enquête
- EN VERDER
- 8 Zorgzaam
- 9 Duidelijkheid bij sourcingstrajecten
- 13 Juridische Zaken
- 14 De defensiebegroting gefileerd

Perspectief

door Marc de Natris & Ruud Vermeulen

In de vele contacten met zowel leden als niet leden komt stevast en zonder mankeren het woord "perspectief" naar voren. Men is moe, teleurgesteld en heeft in toenemende mate het geloof in onze defensieorganisatie verloren. Men wil dat de politiek en de defensieleiding perspectief bieden in plaats van loze beloftes doen.

Wat scribenten nog veel ernstiger vinden is de veel gehoorde opmerking: 'Ik doe het nog voor mijn kameraden en ondergeschikten, maar daar houdt het op'. Een signaal dat de leiding de aansluiting met zijn personeel kwijt is geraakt. De traditionele hechte band is doorbroken en volgens ons kan alleen een geloofwaardig perspectief dit herstellen.

Situatie

Defensie is veruit het meest uitgemergelde departement in Nederland. Na 26 jaar van bezuinigingen, is er aan alles tekort. Missies kunnen ternauwernood nog veilig worden uitgevoerd. De opleiding en training van de achterblijvende eenheden lijden ernstig onder deze tekorten. De Patriots zijn na uitzending naar Turkije vele jaren niet meer inzetbaar. Helikopters en F-16's zijn teruggehaald naar Nederland vanwege het, met het beschikbare defensiebudget, niet meer kunnen realiseren van voldoende vliegers. **Geen enkele piloot** is meer volledig 'combat ready'. Door het niet laten doorgaan van oefeningen zijn eenheden niet meer getraind om op een hoog geweldsniveau geïntegreerd met elkaar op te kunnen treden. Bij de KM volgt de bemanning het inzetbare schip. Hierdoor is de vloot niet meer inzetbaar met getraind en opgeleid personeel. De inzetbaarheid van de wezenlijke platformen zoals vliegtuigen, helikopters, pantservoertuigen, wielvoertuigen, kanonnen, schepen en kanons is ongekend en gevaarlijk laag. De reserve-delen mankeren en munitie voor inzet is niet aanwezig. Onze bijdrage, als één van de rijkste Europese landen, aan de collectieve verdediging tegen een assertief Rusland of maritieme macht China is ver onder de Europese en Atlantische maat.

Voor de organisatie zoals beschreven in de nota "In het Belang van Nederland" (IHBVN) is niet genoeg geld ter beschikking gesteld. Defensie komt jaarlijks 1,1 miljard tekort om deze organisatie te laten functioneren: 200 miljoen aan exploitatie (wordt in 2017 aangevuld), 400 miljoen aan reparatie t.b.v. Combat Support en Combat Service Support en 500 miljoen aan vervangings-investeringen.

www.ProDef.nl

Het ProDef bulletin is een uitgave van de Gezamenlijke Officierenverenigingen en Middelbaar en Hoger Burgerpersoneel bij Defensie (GOV|MHB). Het bulletin verschijnt 8 keer per jaar.



Adres secretariaat GOV|MHB en redactie ProDef bulletin:
Wassenaarseweg 2
2596 CH Den Haag
070-3839504
www.prodef.nl
info@prodef.nl
(secretariaat/administratie)
secretaris@prodef.nl
(redactie ProDef bulletin)

Redactie

ing. M.E.M. de Natris (hoofdredacteur),
Drs. M.A.M. Weusthuis, R. Bliet, T. Kofman,
N. van Woensel, R. Groen (eindredacteur)

Aan dit nummer werkten mee:

H. Boomstra (cartoon), drs. R.W. Mannak (correcties), B. Blonk, P. van Maurik en J.L.R.M. Vermeulen

Vormgeving

Frank de Wit, Zwolle

Drukwerk

Épos|Press, Postbus 1070, 8001 BB Zwolle

Advertenties

070-3839504

© ProDef bulletin

Overname van artikelen is enkel toegestaan na schriftelijke toestemming van de redactie en onder uitdrukkelijke vermelding van de bron. Er kunnen geen rechten worden ontleend aan de teksten in dit bulletin.
Wijzigingen adres- en persoonsgegevens Svp doorgeven aan het secretariaat van de GOV|MHB: 070-3839504 of info@prodef.nl

Juridisch advies

Voor arbeidsgerelateerde vragen en/of conflicten beschikt de GOV|MHB over drie juridische adviseurs. De procedure loopt in aanvang via de coördinator M.E.M. de Natris (duo-voorzitter GOV|MHB, 070-3839504 of coördinator.ib@prodef.nl). In spoedeisende gevallen kan onder goedkeuring achteraf rechtstreeks contact worden opgenomen met:
• mr. B. Blonk
070-3839504
bert.blonk@prodef.nl

Kopij

Kopij voor nummer 1 van het ProDef bulletin dient voor 16-01-2017 per e-mail bij de redactie aanwezig te zijn.

Vervolg pag. 1

Door de opkomst van een assertief Rusland is IHBVN zelfs achterhaald en voldoet het niet meer aan de eisen van deze tijd. De verdediging van Nederland, in bondgenootschappelijk verband, kan door een tekort aan middelen niet worden gerealiseerd.

Kortom:

- Het Departement van Defensie is het meest uitgemergelde departement van de Nederlandse overheid;
- Nederland parasiteert voor veiligheid op onze bondgenoten in Europa en de Verenigde Staten. *Risk- and Burden Sharing*, het cement in een bondgenootschap levert Nederland niet aan;
- Nederlandse eenheden kunnen door een tekort aan (inzetbare) wapensystemen, getrainde en gevulde eenheden, ontbreken van reservedelen en met name munitie niet ingezet worden in een conflict ter verdediging van Nederland. Het is op!
- Het personeel verliest het geloof in de organisatie en met name in de politieke- en defensieleiding. Een breed wantrouwen slaat toe;
- Er moet perspectief geboden gaan worden om de breuk tussen personeel en politieke- en defensie leiding te herstellen.

Helder Perspectief

Hoe zou dit perspectief eruit moeten zien? Wat zou er moeten gebeuren? Wie moet er wanneer zijn verantwoordelijkheid nemen en wanneer zou e.e.a. gerealiseerd moeten worden? Op hoofdlijnen willen wij een voorzet geven om deze vragen te beantwoorden.

Materiele middelen en financiële duurzaamheid

De financiële duurzaamheid van Defensie is afhankelijk van een specifieke op haar toegesneden prijs- en valuta compensatie, anders blijft de organisatie, ondanks financiële injecties, leeglopen. In de formatie van een nieuw kabinet zou deze compensatie voor Defensie geregeld moeten worden.

De reparatie van IHBVN van 900 miljoen euro is onvoldoende om de huidige noodza-

kelijke taken uit te kunnen voeren.

De defensie-uitgaven laten groeien naar de gemiddelde Europese norm van 1,43% van het BNP zal Defensie op twee manieren verder helpen. Ten eerste zullen hiermee de middelen kunnen worden verschaft om een betere invulling te geven aan de verdediging van Nederland en het aan de bron aangrijpen van problemen in Afrika, het Midden Oosten en een barrière opwerpen tegen de expansiedrift vanuit ZO-Azië. Met dit extra budget kan de Nederlandse krijgsmacht ook missies langduriger volhouden. Dit brengt ons bij de tweede reden: Nederland kan dan weer een solidaire en betrouwbare Europese bondgenoot zijn. (*Risk- en Burden Sharing*).

Het Europese gemiddelde ligt nog ver onder de NAVO-norm van 2%. Het toegroeien naar deze norm betekent dat Nederland het Trans-Atlantisch bondgenootschap serieus neemt. In dat geval zal ook de steun van de Verenigde Staten zeker worden gesteld. Wij zijn ervan overtuigd dat Europa alleen met steun van de Verenigde Staten, zich geloofwaardig en daadwerkelijk, kan verdedigen tegen het huidige assertieve Rusland.

In de huidige situatie is Europa, en dus ook Nederland, niet in staat zijn grondgebied te verdedigen. In het volgende regeerakkoord zou dan ook de expliciete doelstelling moeten komen te staan dat in de komende kabinetsperiode het defensiebudget gaat groeien naar het Europese gemiddelde en in de daaropvolgende periode van vier jaar naar de NAVO-norm 2% BNP.

Deze norm vergroot de kans aanzienlijk dat Nederland veilig kan zijn en blijven. Elke verstoring van onze veiligheid, nationaal en internationaal, heeft een grote economische impact met gevolgen die vele malen deze veiligheidskosten overstijgen. Deze boodschap zullen alle militairen veel breder en intenser moeten uitdragen. Het zal de noodzakelijke bewustwording onder de Nederlandse bevolking over de huidige 'onderverzekering' vergroten. Van de politieke- en defensieleiding mag in de nabije toekomst worden verwacht en zelfs worden geëist, dat zij in woord en daad helderheid schept over de noodzaak van bovenstaande stellingen.

Personeel

Op 1 januari 2016 zou de organisatie voor 100% gevuld zijn. Dit doel van IHBVN is niet gehaald (in 4 jaar van overvulling naar nu 90%). Niet alleen in technische en medische functies zijn er grote tekorten, deze tekorten strekken zich, m.u.v. de Marechaussee, uit over de gehele linie. In politiek Den Haag circuleert de boodschap dat vanwege tekorten aan onderwijzers en docenten er meer salaris betaald moet worden om het beroep aantrekkelijker te maken. De GOV|MHB waarschuwt al vanaf 2013 voor steeds verder gaande ondervulling bij Defensie. Defensie en bonden zouden hier voor hun personeel samen de barricades op moeten, om dit geluid ook bij de Tweede Kamer en de regering te laten doorklinken.

Naast het wegwerken van de tekorten moet ook worden ingezet op een eerlijke vergoeding voor zwaar werk. De vergoedingen bij oefenen, varen en uitzendingen zijn in verhouding tot de marktsector en andere overheidsorganisaties buitengewoon laag. Vergoedingen voor overwerk zijn zelfs lager dan het uurloon van iemand met een minimum inkomen. In het arbeidsvoorwaardelijke traject zou dit transparant moeten worden gerepareerd.

De regering en de Tweede Kamer zijn akkoord gegaan met de bijzondere positie van de militair. De bijzondere positie houdt in dat de militair in vergaande mate is beperkt in de uitoefening van zijn grondrechten. De militair mag niet staken; hij is beperkt in zijn vrijheid van meningsuiting; hij moet de werkgever inzicht geven in zijn medische positie; hij kan afgekeurd worden voor gebreken waar niemand in de civiele maatschappij voor afgekeurd zou worden. Maar als deze bijzondere positie kosten met zich meebrengt geven de politiek en de defensieleiding niet thuis. Zoals bij de WUL en het AOW-gat.

Waarom wordt er geen verantwoording genomen om deze fatsoenlijk te repareren? Het nalaten van compensatie is niet loyaal naar het defensiepersoneel, het is ook onjuist en oneerlijk. Bonden en Defensie zullen in de komende kabinetsperiode de ontstane gaten als gevolg van de WUL en het AOW-gat moeten repareren.

Maar minstens zo belangrijk is dat in alle toekomstige wetgevingstrajecten dit soort missers al in de kiem worden gesmoord. Hiervoor zal een betere controle methodiek door de HDP moeten worden ontwikkeld; repareren achteraf kost onevenredig veel tijd en veroorzaakt grote onvrede. Defensie is het enige departement dat mensen ontslaat na reorganisaties. Bij de Belastingdienst worden kruiwagens met geld naar binnen gereden en het personeel mag zelf beslissen of het instemt met ontslag of niet. In het onderwijs, dus ook bij de lagere overheid, wordt niemand ontslagen bij reorganisatie, maar herplaatst. De doelstelling van Defensie zou moeten worden om personeel kansrijk voor de arbeidsmarkt te maken en te houden. In het kader van de adaptieve krijgsmacht zou vervolgens het principe moeten zijn dat Defensie en bonden reorganisatie problemen kunnen oplossen door personeel breed inzetbaar te maken en niet door koude ontslagen. Dit soort ontslagen is ook contrair aan de noodzakelijke cultuur van defensie, namelijk kameraadschap.

Het militaire beroep is zowel geestelijk als lichamelijk een zwaar beroep. In alle andere fysiek zware beroepen is bij wet de toegestane lichamelijke belasting tot minder dan 25 kilo teruggebracht en in de praktijk door hulpmiddelen of het wettelijk voorschrijven van maximale gewichten (b.v. zakken cement) gerealiseerd. Deze norm kan niet opgaan voor Defensie, anders zou een militair zijn scherfvest, water en munitie moeten thuislaten. Daarnaast is er nog de rugzak van 60 kilo om te kunnen overleven. Ook met de nieuwste technische snufjes wordt dit niet opgelost. Bovendien trekken de extreme klimatologische omstandigheden in landen als Afghanistan en Mali een zware wissel op de militair. Misschien een rare vergelijking, maar niet minder juist en voor de beeldvorming; kijk maar eens naar de extreme slijtage van het materieel na inzet in dit soort gebieden. Dit doet ook wat met mensen. Daarnaast slijt het optreden onder operationele omstandigheden mensen geestelijk. Het vele maanden, zonder onderbreking, leven onder IED dreiging, aanvallen op het basiskamp, aanslagen onderweg en zonder de mogelijkheid van recuperatie in een veilig

gebied, heeft echt impact.

Werkgever en wetgever erken dit en zorg voor een passende operationele leeftijd. Geef defensiepersoneel uitzicht op passend werk aan het einde van zijn carrière wanneer hij fysiek en/of mentaal de zware eisen die aan hem gesteld worden niet meer aankan. Maar wel met erkenning van de gerechtvaardigde en verdiende UKW-aanspraken. Zowel Defensie als de bonden zullen dit actief moeten uitdragen en draagvlak hiervoor moeten creëren bij de Nederlandse bevolking. Het is namelijk niet vanzelfsprekend dat dit draagvlak aanwezig is.

Algemeen

Kameraadschap, trouw en loyaliteit zijn de noodzakelijke kerncompetenties voor militairen. Alleen dan kunnen ze overleven op het gevechtsveld en daarmee de opdracht van de politiek uitvoeren.

Defensie is de ultieme zwaarmacht in handen van onze democratisch gekozen regering. Van de militair wordt terecht loyaliteit verwacht en gehoorzaamheid geëist aan deze democratisch gekozen regering. Maar deze cultuur van loyaliteit en gehoorzaamheid leidt tot grote terughoudendheid om openheid te geven over de feitelijke situatie van dreiging versus militaire capaciteiten, waardoor de veiligheid van Nederland ernstig in gevaar is gekomen.

De militair mag van zijn kant eisen dat ook de politieke en militaire opdrachtgevers loyaal en trouw zijn aan **hun** militairen. Geen mooie woorden, maar daden. Hier wringt de schoen.

De GOV|MHB is een belangen- en netwerkorganisatie. Zij zal de komende jaren alles in het werk stellen om via haar netwerk de bovenstaande punten te (laten) realiseren. Wij kunnen veel doelstellingen direct beïnvloeden zoals personeelsaangelegenheden, terwijl andere doelstellingen alleen indirect zijn aan te sturen. Maar het geheel is onze opdracht.

Uw en ons perspectief.



Update AOW-gat

Het overleg van de afgelopen maanden in de Tweede Kamer met betrekking tot het AOW-gat in een aantal korte conclusies samengevat. Defensie voert het vonnis van de rechter uit en spreekt met geen woord over goed werkgeverschap. Het Kabinet laat Defensie vallen. Defensie moet onterecht de rekening grotendeels zelf betalen. De Tweede Kamer is het opvallend eensgezind oneens met het Kabinet.



Grote belangstelling van gedupeerde militairen tijdens het Algemeen Overleg

Algemeen Overleg Personeel

Na de hoorzitting AOW-gat vond op 2 november het Algemeen Overleg Personeel over het AOW-gat in de Tweede kamer plaats. Oud-militairen waren in zulk grote getallen aanwezig dat zij over drie zalen verdeeld moesten worden. Minister Asscher (Sociale Zaken), Staatssecretaris Wiebes (Financiën) en Minister Hennis (Defensie) waren namens de regering aanwezig. De Vaste Kamer Commissie voor Defensie (VCD) was deze keer eensgezind, dat de regering moet een oplossing vinden. De Bijzondere Positie van de Militair is in het geding!

Vervolgens was het Kabinet aan het woord. Zowel Minister Asscher als Staatssecretaris Wiebes maakten duidelijk dat alle voorstellen tot oplossing, zoals deze door de Kamerleden naar voren werden gebracht, niet haalbaar waren. Daarna maakte Minister Hennis duidelijk dat zij, met Defensiemiddelen het AOW-gat gaat oplossen. Althans, inhoud zal geven aan de beslissing van de rechter om het excessieve bedrag dat men misloopt te verminderen. Het is duidelijk dat niet redelijkheid, het herstellen van fouten door samenlopende wetgeving, goed

werkgeverschap, de bijzondere positie van de militair haar hiertoe heeft overgehaald, maar de beslissing van de rechter. De minister gaf vervolgens dapper aan dat compensatie betaald zal worden uit arbeidsvoorwaardengeld. Maar ze gaf ook aan dat dit geld niet zomaar ergens anders vandaan gehaald kan worden, er zijn op grond van de begrotingswet schotten tussen de diverse uitgaven. Dus de kosten zullen mede moeten worden gedragen door het actief dienend defensiepersoneel. Dat is nu ook precies de reden waarom de bonden niet met de minister hierover aan tafel willen zitten. In de pensioendiscussie zien wij al hoe dit Kabinet verdeeldheid heeft weten te zaaien tussen jongeren en ouderen. De volgende poging zien wij nu bij Defensie; verdeeldheid tussen actieven en niet-actieven.

Voortgezet Algemeen Overleg AOW-gat

Na het Algemeen Overleg Personeel was er op 16 november een Voortgezet Algemeen Overleg (VAO) AOW-gat. Tijdens het overleg werden door de oppositie verschillende moties ingediend om zowel de militair als

het burgerpersoneel volledig te compenseren voor het AOW-gat. Al deze moties zijn door minister Hennis ontraden. De minister heeft aangegeven dat zij de gerechtelijke uitspraken zal volgen waarin staat dat er geen sprake mag zijn van excessieve achteruitgang van inkomen. Volgens de minister zal er derhalve ook geen sprake zijn van een volledige compensatie voor het defensiepersoneel. Voor de GOV/MHB reden om de rechtszaken door te zetten. Kennelijk is dit de enige manier waarop onze minister tot bewegen kan worden aangezet. Tijdens het overleg geven de VVD en PvdA aan dat zij met een amendement indienen waarin staat dat het Kabinet de komende jaren 8 miljoen per jaar extra gaat bijdragen aan het AOW-gat. In de hoorzitting is aangegeven dat het totale probleem bij Defensie 100 miljoen per jaar bedraagt. Vanuit het arbeidsvoorwaardenbudget hebben de bonden hun verantwoordelijkheid genomen en in het Eerste Deelakkoord van 2015 24 miljoen ter compensatie van het AOW-gat ingezet. De coalitie verhoogt dit budget met 8 miljoen. De 'solidariteit' vanuit het Kabinet steekt schril af bij de bijdrage van het actieve defensiepersoneel vanuit de



arbeidsvoorwaarden. Dat zet te denken. Tijdens het debat over de defensiebegroting in de Tweede Kamer werd het personeel wederom geroemd als het échte kapitaal van Defensie. Voor het personeel geldt echter dat zijn kapitaal steeds minder wordt aangezien zij iedere keer financieel worden gestraft vanwege de bijzondere positie. Het wordt dan ook tijd dat deze bijzondere positie daadwerkelijk wordt geborgd in het Haagse. Alleen op deze wijze kan het defensiepersoneel worden beschermd tegen nieuwe wetgeving, waardoor het keer op keer wordt benadeeld vanuit zijn bijzondere positie.

Petitie AOW-gat

De GOV/MHB heeft op 24 november samen met de andere vakbonden (VBM, BBTv, AFMP, MarVer, KVMO, NOV, ODB, GOV/MHB, FNV Overheid) die het AOW-gat juridisch aanvechten en met de groep Loek van den Heuvel 'Militairen met FLO', een petitie gestuurd richting de leden van de VCD. De Tweede Kamerleden worden in deze petitie opgeroepen om op 8 december vóór de motie te stemmen, die de regering opdraagt het AOW-gat bij Defensie volledig te compenseren.

Militairen leveren medailles in

De afgelopen weken hebben steeds meer oud-militairen uit onvrede over het uitblijven van een structurele oplossing voor het AOW-gat medailles en batons bij Tweede Kamerleden ingeleverd. De militairen zijn teleurgesteld omdat hun belangen niet worden beschermd door deze politici. Vanuit hun bijzondere positie worden ze ontslagen en vervolgens geconfronteerd met een

AOW-gat. De landelijke media heeft veel aandacht besteed aan deze acties.

Brief minister Hennis aan Tweede Kamer

Op 6 december 2016, heeft minister Hennis een brief naar de Tweede Kamer gestuurd, inzake een aanpassing van de Voorlopige Voorziening AOW-gat. Dit, vooruitlopend op de motie Knops/Van Dijk. De minister geeft aan dat de voorlopige voorziening wordt aanpast met als gevolg dat dit een positieve invloed heeft op de netto AOW-uitkering. Wat het effect precies is, wordt in de brief niet aangegeven. De extra financiële middelen, 8 miljoen euro op jaarbasis, moet voortkomen uit het amendement Harbers/Nijboer waar eveneens 8 december over wordt gestemd.

De minister gaat in haar brief volledig voorbij aan het feit dat het ouderdomspensioen dan niet wordt gecompenseerd voor de negatieve fiscale effecten. Het gevolg is en blijft dat de oud-defensie medewerkers worden getroffen door een financieel gat van honderden euro's netto per maand, zolang de AOW-gerechtigde leeftijd niet wordt bereikt.

Het totale gat dat bij gewezen defensiepersoneel overblijft behelst op jaarbasis vele tientallen miljoenen en is een veelvoud van het bedrag dat het kabinet en minister ter beschikking stelt ter compensatie. Het is en blijft zoals eerder aangegeven, een doekje voor het bloeden.

De GOV/MHB heeft zich in het bijzonder gestoord aan de zinsnede "Zoals u weet, is op 1 oktober 2015 de voorlopige voorziening 'tegenwoordig inkomensderving als gevolg van ophoging AOW-leeftijd' van kracht

geworden. Deze wordt, zoals te doen gebruikelijk, bekostigd uit de ruimte arbeidsvoorwaarden". Het is namelijk helemaal niet 'te doen gebruikelijk', arbeidsvoorwaardelijk geld is niet bedoeld voor gepensioneerden. De vakbonden hebben dit arbeidsvoorwaardelijk geld ingezet uit solidariteit richting onze voormalige collega's die door hun werkgever en kabinet na jarenlange trouwe dienst in de kou zijn gezet.

Manifestatie op het Spui

Op 8 december waren honderden gewezen militairen en burgermedewerkers van Defensie bijeen op het Spuiplein in Den Haag. Tijdens deze bijeenkomst heeft voorzitter KVMO, Marc de Natris, als een van de sprekers het woord gevoerd, zie hieronder: *Collega's en collega's uit andere veiligheidssectoren, Het is bijzonder en mooi dat we vandaag met zovelen hier in Den Haag bijeen zijn. Het toont de kracht van onze onderlinge solidariteit. Een solidariteit waar we trots op mogen zijn en die gebruikelijk is binnen de krijgsmacht: samen uit, samen thuis.*

Aan de andere kant is het ook triest dat we hier met zovelen samen zijn. Dat we met zijn allen moeten constateren dat solidariteit en loyaliteit binnen Defensie schijnbaar maar van 1 kant komen. Het kabinet en onze minister zijn namelijk van mening dat de financiële nadelen van de bijzondere positie van de militair, die ik onlangs tijdens hoorzitting in de Tweede Kamer nadrukkelijk aan de orde heb gesteld, niet volledig hoeven te worden gecompenseerd. Ik wil u even mee terugnemen naar afgelopen dinsdag. Toen hebben we namens u allen een petitie aan de VCD aangeboden. Dit was op zichzelf al een bijzondere gebeurtenis. Maar



bijna niemand heeft op deze dag de relatie gelegd met de geboortedag van Koning Willem 2. 6 december is sinds 1844 de dag dat de Jeneverkruizen voor langdurige trouwe dienst worden uitgereikt aan officieren. Op twitter zag ik 's morgens foto's van vlagofficieren voorbijkomen die de Jeneverkruizen voor trouwe dienst uitreikten. Op diezelfde dag leverden militairen hun eretekens in aan de plv. voorzitter VCD, Raymond Knops.

De tegenstelling kon niet groter zijn. Ik weet dat er onderling veel discussie is geweest over het inleveren van de eretekens. Het is immers niet niks. Echter, het signaal dat velen van u hebben afgegeven heeft iets los gemaakt in de samenleving en heeft veel mensen geraakt. Vanmiddag wordt er een belangrijke stap gezet in de jarenlange strijd tegen het onrecht dat u wordt aangedaan. Uw lot ligt in de handen van de Kamerleden van de VVD en de PVDA. Over enkele uren weten we of 'dit het is' zoals minister Hennis afgelopen dinsdagavond in het achtuurjournaal aangaf, of niet. Na de stemming, hoe die ook zal uitpakken, zal er sprake zijn van emoties. Ik verzoek u deze emoties in bedwang te houden. We gaan met zijn allen met opgeheven hoofd het Spuiplein weer verlaten. Ook dat hoort bij het militair zijn. Samen uit, samen thuis en we gaan ons voorbereiden op de volgende slag waar u en ik een belangrijke taak zullen hebben namelijk ervoor zorgdragen dat het volgende kabinet vanaf het begin solidariteit toont richting het loyale en bijzondere defensiepersoneel.

Motie AOW-gat

Tevens werd op 8 december de stemming over de motie Knops/van Dijk gehouden. Met een minimaal verschil van 3 stemmen heeft de Tweede Kamer de motie verworpen. Met die motie vroegen CDA en SP om het verlengen van de UGM- en wachtgelduitkering tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd. Op verzoek van Raymond Knops werd er hoofdelijk gestemd over de motie. Omdat VVD en PvdA alle fractieleden hadden opgetrommeld, waren 75 leden van de Tweede Kamer tegen de motie. Er waren 3 leden van oppositiepartijen niet aanwezig. Resultaat: motie verworpen.

Bespreking AOW-gat tijdens Werkgroep Postactieven

Op 13 december is het voorstel van de CCOOP (o.a. ACOM) besproken dat de minister verzoekt om de Voorlopige voorziening compensatie AOW-gat aan te passen naar aanleiding van uitspraken en beslissingen in de rechtszaken bij de rechtbank Den Haag en de Centrale Raad van Beroep. De GOV|MHB heeft al eerder inzake de uitspraak van Centrale Raad over de wachtgeldregeling aangegeven niet bereid te zijn te praten over een nieuwe (voorlopige) voorziening omdat wij samen met de eerder genoemde collega bonden beroep hebben ingesteld voor onze leden met als inzet dat de uitkeringen moeten worden doorgetrokken. Instemmen met een aanpassing van de voorlopige voorziening zou niet alleen ongelofwaardig zijn maar neemt ook een

risico met zich mee dat rechters bij hun beslissing een tweede overeenstemming tussen sociale partners meeneemt, wat het door ons ingesteld beroep geen goed zal doen. Als de minister besluit om het extra geld wat door het amendement is vrijgekomen in te zetten om in lijn met de genoemde uitspraken en beslissingen de betreffende groep te compenseren dan heeft de GOV|MHB daar geen bezwaar bij. Aanpassen van de voorlopige voorziening is echter geen optie wat ons betreft,

GOV|MHB

De GOV|MHB is teleurgesteld in de opstelling van het Kabinet en is van mening dat het Kabinet, en niet Defensie, verantwoordelijk is voor de oplossing. Met het verworpen van de motie Knops/van Dijk is er voorlopig een einde gekomen aan de pogingen om de politiek ertoe te bewegen de AOW-gat problematiek voor Defensie-medewerkers op te lossen. Bij een volgende behandeling van de Defensiebegroting of bij een nieuw kabinet zal echter opnieuw worden gepleit voor een oplossing. Daarnaast zal de GOV|MHB, in tegenstelling tot Defensie, wel in hoger beroep gaan tegen het vonnis van de Rechtbank in Den Haag en de Centrale Raad van Beroep. De zaken in Hoger Beroep staan o.a. ter zitting op 20 april 2017, aldus de Centrale Raad van Beroep. De GOV|MHB zal zich samen met diverse andere bonden blijven inzetten voor een eerlijke en rechtvaardige oplossing van het AOW-gat.

Tijdelijk langer doorwerken van kracht

Op dringend verzoek van de Centrales van Overheidspersoneel heeft de minister van Defensie op 24 november jl. een voorstel ingediend om het tijdelijk langer doorwerken vanaf 1 januari 2017 mogelijk te maken. Na uitvoerig beraad hebben de Centrales aangegeven met het voorstel in te stemmen om hiermee eindelijk de noodzakelijke duidelijkheid voor de militairen uit de overgangsregeling (AMAR artikel 39a) te verkrijgen.

In het eerste deelakkoord is overeengekomen dat per 1 januari 2017 een nieuwe diensteinderegeling (nDER) zou worden geëffectueerd. Het effectueren van de nDER per 1 januari 2017 is niet mogelijk.

Overgangsperiode tot nDER

nDER leeftijdsontslag militairen (LOM) wordt verleend toch de mogelijkheid te geven om langer te kunnen doorwerken. Deze keuzemogelijkheid voorziet in de behoefte van militairen die twijfelen of zij voor de huidige diensteinderegeling dan wel de nDER zullen kiezen. Op het moment dat de exacte condities bekend zijn, kan de militair aangeven of hij in de nDER wenst te blijven of gebruik maakt van zijn afspraken op de huidige diensteinderegeling.

In 2001 is ter stimulering van het langer doorwerken het vrijwillig nadienen geïntroduceerd. Het vrijwillig nadienen is afgelopen jaren als onderdeel van een aantal personeelsmaatregelen opgeschort. Deze opschorting geldt tot 31 december van dit jaar. Per 01 januari 2017 komt de nota over vrijwillig nadienen uit 2001 te vervallen. Hiervoor in de plaats zal dus de mogelijkheid om tijdelijk langer door te werken zoals hierboven beschreven worden ingericht.

Voor de overgangsperiode gelden de volgende voorwaarden:

1. Rechthebbend zijn alle militairen vallend onder artikel 39a van het AMAR die in de periode na 31-12-2016 en vóór inwerkingtreding van de nDER met LOM gaan;
2. Militairen dienen minimaal 3 maanden voorafgaand aan het voor hen geldende LOM moment aan te geven of zij al dan niet gebruik willen maken van deze voorziening;
3. Militairen bij wie de termijn (bij inwerkingtreding van deze voorziening) niet haalbaar meer is omdat het LOM moment binnen de genoemde 3 maanden valt worden zo spoedig als mogelijk benaderd en in de gelegenheid gesteld alsnog van deze voorziening gebruik te maken;
4. Rechthebbenden kunnen langer doorwerken tot de ingangsdatum van de nDER met een maximum van 2 jaar;
5. Indien de militair na goedkeuring van het verzoek alsnog met leeftijdsontslag wenst te gaan geldt een opzegtermijn van 3 maanden;
6. In overleg met de rechthebbende wordt aan de militair passende werkzaamheden opgedragen;

7. Deze passende werkzaamheden zullen binnen de organisatie niet tot verdringing, overtolligheid of inperking van de doorstroom- en bevorderingsruimte leiden.

GOV|MHB

Ondanks dat de GOV|MHB graag had gezien dat de duidelijkheid omtrent de overbrugging naar de nDER in de vorm van tijdelijk langer doorwerken er eerder was geweest, is het goed dat er nu eindelijk overeenstemming is bereikt. Het personeel dat vanaf 1 januari 2017 met leeftijdsontslag kan nu een keus maken om wel of niet langer door te werken. Ondanks dat Defensie en de Centrales er nog niet in zijn geslaagd duidelijkheid over de nDER te krijgen is er nu wel de mogelijkheid om het leeftijdsontslag uit te stellen tot het moment dat die duidelijkheid er wel is. Op dat moment kan dan alsnog een weloverwogen keuze worden gemaakt om in de nDER te blijven (eenieder gaat namelijk over) of op basis van de overgangsregeling gebruik te maken van het recht om in de oude diensteinderegeling te blijven met alle daarbij behorende rechten. De volgende stap is om in het komende arbeidsvoorwaardenakkoord de duidelijkheid over de nDER te krijgen.





Zorgzaam verlaagt de premie van de Comfortverzekering van € 22,50 naar € 16,50 per maand in 2017!

U zit er niet op te wachten, maar het komt vaker voor dan u denkt: een onverwachte ziekenhuisopname. Vervelend, want een ziekenhuisopname komt altijd ongelegen. Wie verzorgt ondertussen uw huishouden? En wie zorgt er na ontslag uit het ziekenhuis voor u?

Speciaal voor deze situatie biedt Zorgzaam de Comfortverzekering. Deze aanvullende verzekering neemt uw zorgen uit handen, zowel tijdens als na uw verblijf in het ziekenhuis. Naast hulp in de huishouding biedt de Comfortverzekering u een luxer verblijf in het ziekenhuis. Zoals vergoedingen voor bijvoorbeeld een telefoon of televisie op de kamer. Of vervoer naar huis.

De aanvullende verzekeringen van Zorgzaam biedt behalve de Comfortverzekering nog vijf uitgebreide aanvullende verzekeringen.

Kijk op zorgzaam.nl/zorgverzekering en stel het pakket samen dat het beste bij u past. Zorgzaam is voor het jaar 2017 in staat de premies van Ster 1 t/m Ster 3 gelijk te houden. Alleen Ster 4 en Ster 5 ondergaan een verhoging, als gevolg van het uitbreiden van de dekking.

Dankzij de combinatie van de Zorgzaam basisverzekering, de uitgebreide aanvullende verzekeringen en de Comfortverzekering, is er altijd een verzekeringspakket dat op uw specifieke zorgbehoeften aansluit.

Cartoon



Reorganisaties

door **Rene Blik**



Duidelijkheid bij sourcingstrajecten! Waarom duurt het zo lang?

In het ProDef-Bulletin van mei 2016 gaf de GOV|MHB aan dat enige urgentie van de zijde van Defensie gewenst was om meer duidelijkheid te krijgen over de rol van medezeggenschap en de Centrales van Overheid (CvO) tijdens sourcingstrajecten.



zijn niet alleen IT systemen en diensten noodzakelijk maar ook een gewijzigde organisatie, werkwijze en besturing.

Eenieder begrijpt dan dat als er gereorganiseerd wordt binnen de huidige IT bij Defensie en dat door samenwerking met de markt bepaalde werkzaamheden overgedragen kunnen worden aan de marktpartij. Toch wel handig als we dan tijdig weten wie waar op welk moment over gaat.

Ook bij sourcen blijven het Besluit Medezeggenschap Defensie (BMD) voor de betrokkenheid van de medezeggenschap en het Besluit georganiseerd overleg sector Defensie (Besluit GO) voor de CvO de piketpalen. Pas bij aanpassing van de organisatie gaan de Regeling Overlegprocedures bij Reorganisaties (ROR) en de uitvoeringsregeling Reorganisatie Defensie (URD) een rol spelen.

GOV|MHB

Het is nog net geen 2017, maar gezien de planning m.b.t. de nieuwe IT bij Defensie verwacht de GOV|MHB wel enig gevoel van urgentie bij Defensie. In januari 2017 is de GOV|MHB dan ook (in)formeel beschikbaar om over het onderwerp sourcing verder te spreken.

Een goed voornemen is volgens de GOV|MHB om in ieder geval het samen met de CvO te zoeken naar oplossingen en niet alleen te benoemen waarom iets niet kan. Het personeel mag namelijk op ons rekenen en heeft hier recht op.

Tot nu toe is van enige urgentie bij Defensie niets gebleken en daardoor zijn de diverse rollen nog steeds niet duidelijk. Lastig aangezien we wij allen weten wat er in 2017 op ons af komt.

Traditioneel denken was ooit "wat doen we zelf en wat doen we niet zelf". Het is in dit tijdsgewricht niet alleen maar de keuze "zelf doen of uitbesteden", maar steeds meer het kiezen voor samenwerking. We werken samen met andere (Rijks)overheden, het civiele bedrijfsleven, onderzoeks- en opleidingsinstellingen. Ook huren we nog steeds materieel en personeel in. Daarnaast doet Defensie voor instandhouding van materieel steeds meer een beroep op civiele marktpartijen, waarbij wel zorg gedragen wordt voor het behoud van essentiële kennis binnen de defensieorganisatie.

Het overdragen van taken naar andere overheidsinstanties, met behoud van de dienstverlening aan Defensie, is de GOV|MHB in een aantal gevallen ook goed bevallen. Denk hierbij aan de samenvoeging van de Dienst Vastgoed Defensie, de Rijksgebouwendienst, het Rijksvastgoed- en ontwikkelingsbedrijf en de directie Rijksvastgoed tot het Rijksvastgoedbedrijf (RVB) en de samenvoeging Audit Dienst Defensie (ADD) en de Audit Dienst Rijk (ADR). Beiden

vallen nu onder het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Klachten over de dienstverlening zijn sporadisch al moet Defensie bij vastgoed wel de regiefunctie goed invullen. Wie weet is er bij groei van Defensie extra infra nodig. Het motto moet dan ook zijn 'gooi geen oude schoenen weg voordat...'

Defensie realiseert zich inmiddels echter ook dat sourcing niet altijd het beste is. Het moest allemaal doelmatiger en efficiënter, maar helaas. Daarbij moet ook de GOV|MHB wel zo reëel zijn: bij outsourcen kwam dit met name door de bijkomende hoge personele kosten voor het out te sourcen personeel. Maar ook intern Defensie hebben we bij het overdragen van taken en bevoegdheden voorbeelden gezien die juist leidde tot toenemende kosten en een verminderde servicebeleving.

Nieuwe IT

Neem nu als voorbeeld de realisatie van de nieuwe IT bij Defensie. Defensie wil haar IT grondig vernieuwen waarvoor de Visie op de IT en het High Level Ontwerp strategische kaders zijn. De IT vernieuwing gaat in samenwerking met de markt, waarbij een verdeling van verantwoordelijkheden en risico's worden vastgelegd. Het programma realiseert hiervoor (in drie stappen) een basis als uitgangspunt voor een verdere groei van de nieuwe IT. Voor deze realisatie



Pensioen ABP 2017: premie, indexatie, afstempeling en loonsverhoging

Het ABP heeft voor 2017 de premie fors verhoogd. Na een aantal jaren van premiedalingen werden sommige kengetallen in het rood geschreven. De dekkingsgraad bijv. ligt al meerdere jaren ruim onder de 100%. Maar ook de premiedekkingsgraad, waarmee aangegeven wordt in hoeverre het in een jaar in te kopen pensioen wordt betaald uit de premie, ligt met die lage rente ruim onder de 100%.

Premievergelijk pensioenfondsen

In vergelijking met de andere grote pensioenfondsen in Nederland vraagt ABP een lage premie, nl. 18,8% voor burgers en 18,5% voor militairen. De pensioenfondsen voor de zorg, bouw en de metaal bijv. kennen een premie van 23% à 24%. De ABP-premie dekt de kosten van de inkoop van pensioen niet meer en er bestond kans op afstempeling van reeds opgebouwde pensioenen door de lage dekkingsgraad. De toezichthouder DNB wees het ABP op deze positie en adviseerde verhoging van de premie. Het ABP-bestuur heeft al aangegeven dat de premie de komende jaren zal stijgen naar een structureel hoger niveau.

Premie burgerambtenaren

Na een reeks van premiedalingen levert 2017 de eerste premieverhoging. In 2013 was de premie nog 25,4%. In 2014 zakte de premie naar 21,6% en in 2015 naar

19,6%. Dat was het gevolg van twee, bij wet afgedwongen verlagingen, van het opbouwpercentage. Volgens de wetgever kon het opbouwpercentage omlaag omdat Nederlanders langer blijven werken en dus langer pensioen kunnen opbouwen. In 2016 daalde de premie tot 18,8%, vooral als gevolg van een overgang van loon- op prijsindexatie. Per 1 januari 2017 zal de premie met 2,3% stijgen naar 21,1%. De premiestijging in 2017 in termen van het bruto salaris is ongeveer 1,7%. De totale premie 2017 uitgedrukt in brutosalaris is dan een percentage van ongeveer 16%. De premiestijging betekent voor een ABP-deelnemer met een maandinkomen van €3.500,- bruto, verhoging van de premie in 2017 met ongeveer € 11,- netto.

Premie militaire ambtenaren

Ook bij de militairen zie je de laatste jaren om dezelfde redenen een vergelijkbare



premedialing. De totale premie voor de militairen die in 2016 18,5% is, zal per 1 januari 2017 met 4,8% stijgen naar 23,30%. Die 23,30% is de premie uitgedrukt als percentage van de zogenoemde pensioengrondslag (brutosalaris +/- AOW-franchise van € 19.100,- in 2017). In termen van brutoloon gaat het dan grofweg om zo'n 17,50%. De premiestijging voor de militairen binnen Defensie valt hoger uit omdat de gemiddelde leeftijd van de militaire populatie lager ligt dan bij de burgerpopulatie. Omdat in de door de toezichthouder voorgeschreven rekenregels wordt uitgegaan van de lagere rente en rendementen over de periode van de statistisch resterende levensverwachting, is die periode voor militairen langer

dan voor de burgers. En uitgaande van die langere periode van lagere rendementen zal er op een andere manier meer geld bij moeten, in de vorm van een hogere premie. De totale premie wordt verdeeld tussen werkgever Defensie en de militair. Deze premiestijging betekent voor de militair een fors hogere premieverhoging dan voor de burgerambtenaar. Op het moment van schrijven, we zijn nog in onderhandeling met Defensie en het ABP, gaat het om een premiestijging voor rekening van de militair van 3,25%. In brutosalaris gemeten is dat een percentage van net boven tot ruim boven de 2%, afhankelijk van de hoogte van het individuele brutoloon. Netto bedragen zijn niet voorhanden.

Indexatie

Volgens de wettelijke rekenregels kan een pensioenfonds niet eerder indexeren dan vanaf een dekkingsgraad van 110%. Dit geldt voor zowel burgers als militairen. De ABP dekkingsgraad stond 31 oktober 2016 (de peildatum voor wel of niet indexeren) op 92,8%. Het ABP-bestuur heeft al laten weten dat indexatie er volgend jaar niet in zit. De prijsinflatie, de indexatiemaatstaf in 2016, was 0,19%. Die verhoging lopen deelnemers dus mis. De totale gemiste indexatie over de periode 2009 tot en met 2016 komt daarmee op 11,9%.

Afstempeling

Afstempeling lijkt er ook niet in te zitten. Of er wel of niet afgestempeld gaat worden is afhankelijk van de dekkingsgraad per 31 december 2016. De verhoging van de premie volgend jaar zorgt voor meer geld in kas en daarom verlaagt de dekkingsgraad waaronder moet worden gekort van 90% naar 88%. Verder heeft op dit moment het 'Trump-effect' gezorgd voor een verhoging van de rente en rendementen en daarmee van de dekkingsgraad naar zo'n 92,8% op 31 oktober 2016. Maar het blijft dus afwachten hoe de situatie eind van het jaar is. Ook de (kans op) afstempeling geldt voor burgers en militairen gelijk.

Appreciatie GOV|MHB

Het ABP heeft voor 2017 de premie fors en terecht verhoogd. Echter, met de rekenrenteredenering van het ABP zijn wij het niet eens. De filosofie is altijd geweest dat jongere fondsen goedkoper zijn dan fondsen met gemiddeld oudere deelnemers. Voor het eerst komt het ABP nu met een konijn uit de hoge hoed: door het gemiddeld jonger zijn van de defensiedeelnemers is een hogere premie noodzakelijk vanwege de over een langere periode te verwachten lagere rendementen en lage rente. Tot nu toe is altijd de gedachte geweest dat jonge-



ren langer de tijd hebben om een pensioen op te bouwen. Dit heeft een drukkend effect op de premiestelling. Een jong fonds is goedkoper dan een oud fonds.

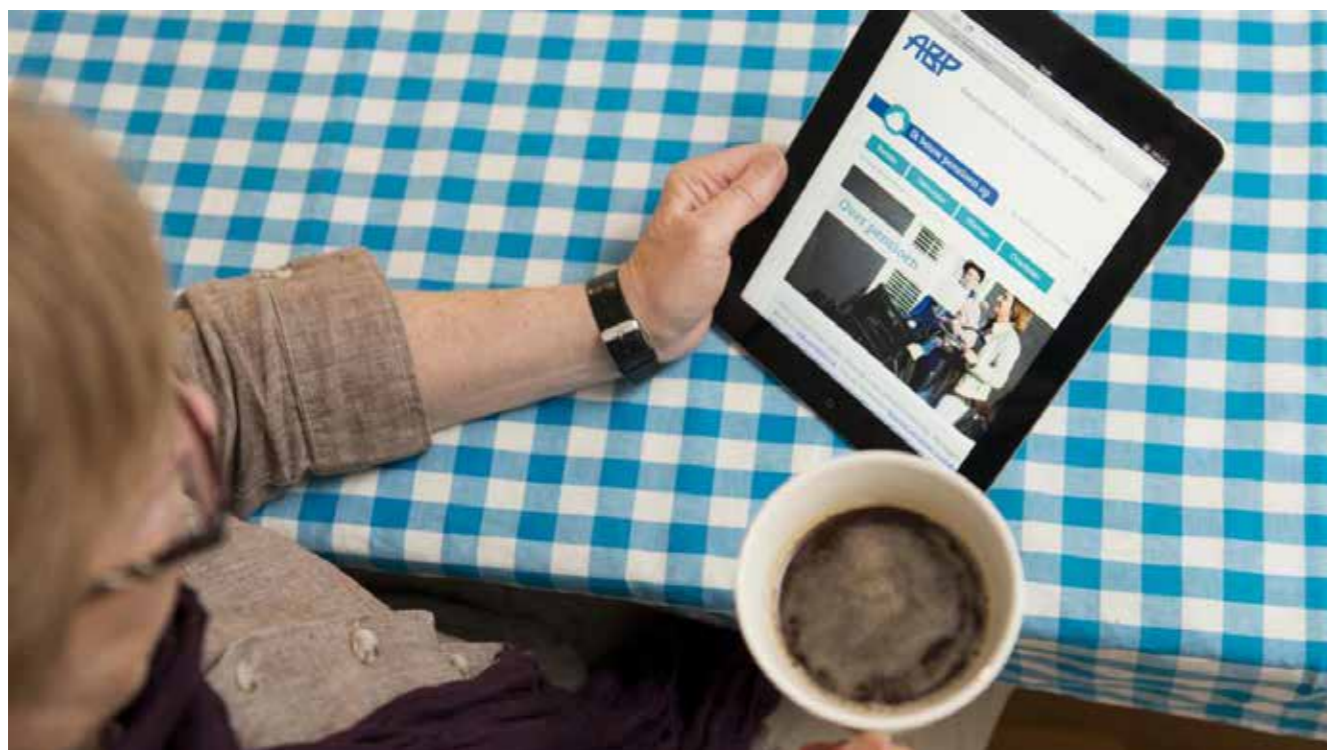
Het ABP komt nu met een sombere voorspelling over de verwachte rendementen in de toekomst. Dit is afhankelijk natuurlijk of je aan de haal gaat met het 'glas halfvol of half leeg'. Niemand kan dit voorzien, zoals de diverse crisis van de laatste jaren al hebben uitgewezen. Dit wordt nog versterkt door de opmerking over de lage rekenrente. Met name deze rente staat aan alle kanten ter discussie. Feitelijke rendementen bepalen de kracht van een fonds en niet een door de ECB kunstmatig laag gehouden rente, die vervolgens door De Nederlandse Bank tot norm wordt verheven.

De GOV|MHB is het eens met het feit dat voor een solide financiering in de toekomst de premie moet worden verhoogd. Iedereen wist dat de huidige lage premie onhoudbaar is. Vorig jaar ging de premie met medeweten van het ABP-bestuur flink omlaag, dit jaar na druk van DNB weer flink omhoog. Het lijkt wel op politiek bedrijven. Hier zien we de negatieve gevolgen van de samenloop van de overheid als wetgever en werkgever. Daar moet het ABP echter niet in meegaan, dat moet op de lange termijn kijken en zich houden aan langjarige financieel-economische grootheden.

Compenserende maatregelen premiestijging

Het kabinet heeft in verband met de stijging van de ABP-premie de loonruimte 2017 reeds vastgesteld en 330 miljoen extra ter

beschikking gesteld. Dat zou de stijging van het deel van de pensioenpremie dat wordt betaald door de werkgever moeten dekken, en tegelijkertijd een loonstijging van gemiddeld 1% mogelijk maken. Bij de burgerambtenaar blijft er dan per saldo na aftrek van de verhoging van de pensioenpremie nog een half procent loonstijging over. Die 1% dekt echter niet de premiestijging die de militair voor zijn kiezen krijgt. Die gaat er dan in loon op achteruit terwijl alle burgerambtenaren er op vooruit gaan! U begrijpt dat de GOV|MHB zich daar niet bij neer legt. We zijn samen met de andere militaire vakbonden nog in onderhandeling met Defensie om ook voor de militair een loonsverbetering te realiseren. We houden u op de hoogte zo gauw er ontwikkelingen zijn. Let op de ProDef website.



Enquête

Hoeveel vertrouwen heeft u in Defensie?

Hoeveel vertrouwen hebben actieve en post-actieve militairen en burgers in de defensieorganisatie, het beleid van de Minister en in de politiek?

Wat vindt u van onderwerpen als bijvoorbeeld veilig en gezond werken en uw arbeidsvoorwaarden? Alle militaire vakbonden organiseren gezamenlijk een enquête onder het defensiepersoneel. De enquête vindt u op onze website www.prodef.nl onder de kop 'Nieuws'.

In samenwerking met de Vrije Universiteit in Amsterdam onderzoekt de GOV|MHB hoe en waar de defensiemedewerkers staan op de werkvloer.

De Telegraaf zal begin volgend jaar uitgebreid verslag doen over de uitkomsten van de enquête.



www.prodef.nl

Medezeggenschap

De volgende medezeggenschapsverkiezingen zijn gepland:

Defensieonderdeel	Eenheid	kandidatenlijst	Kiesdatum
CLAS	JISTARC	gesloten	11-01-2017
CZSK	KMTO	gesloten	19-01-2017
CLAS	Explosieven Opruimings Dienst Defensie	05-01-2017	23-02-2017
CDC	Diensten Geestelijke Verzorging	20-01-2017	01-03-2017
CDC	Koninklijk Tehuis voor Oud-Militairen en Museum Bronbeek	21-02-2017	06-04-2017

Kijk voor de actuele verkiezingen op:

www.ProDef.nl

Juridische zaken

door Bert Blomk



Nieuwe rechtbankuitspraken over het UGM-AOW-gat

Na de eerste 12 uitspraken in beroepszaken over het UGM-AOW-gat op 6 oktober jl, waarvan 4 voor GOV|MHB-leden, heeft de rechtbank op 8 december jl. in identieke zaken 6 uitspraken voor GOV|MHB-leden gedaan. Deze nieuwe uitspraken vormen inhoudelijk een herhaling van de uitspraken van 6 oktober.

In de uitspraken van 6 oktober is geoordeeld dat de Minister van Defensie bij het beëindigen van de UGM-uitkering bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar verboden onderscheid maakt op grond van leeftijd. Op het eerste gezicht een mooi resultaat voor de UGM-ers, maar toch was er reden voor kritiek. De Minister kreeg van de rechtbank de opdracht om nieuwe besluiten te nemen en het lijkt er op dat de Minister alleen maar van de uitkering op grond van de Voorlopige Voorziening een netto AOW-uitkering hoeft te maken. De rechtbank had het betoog van de eisers dat tussen 65 en de AOW leeftijd het inkomen gelijk behoort te zijn aan de UGM-uitkering genegeerd. Voor de eisers was dit reden om tegen de rechtbankuitspraak hoger beroep in te stellen.

Overigens zijn de nieuwe besluiten van de Minister inmiddels bekendgemaakt en deze bevestigen onze kritiek. Daarnaast kwam de vraag op of dit gegeven aan de orde moest worden gesteld in al die beroepen die nog op afhandeling wacht(t) en. Ik en mijn twee collega-gemachtigden besloten om in die zaken aanvullende gronden in te dienen. We vonden het passend om de rechtbank van onze kritiek (eigenlijk de gronden van het hoger beroep) op de hoogte te stellen en de rechtbank zo in de gelegenheid te stellen om tot een betere reparatie van het AOW-gat te komen. Helaas is het daar dus niet van gekomen, gelet op de uitspraken van 8 december. Alle zaken moeten dus in hoger beroep worden uitgevochten.

ADVERTENTIE

Extra 35% korting op uw autoverzekering: Chipwise!

Op zoek naar een voordelige autoverzekering? Prinsenland Adviseurs maakt een vergelijk uit circa 30 verschillende verzekeraars. Bij een aantal van die verzekeraars is het mogelijk een slimme stekker in de auto te plaatsen. Deze slimme stekker registreert uw rijgedrag. Afhankelijk van uw rijscore ontvangt u tot 35% van de premie retour op onze toch al scherpe premies.

Ervaringen met de Chipwise
De Chipwise is door uw collegae positief ontvangen. Tot nu toe hebben al onze klanten ook de maximale korting behaald. Kijk ook eens op www.chipwise.nl voor een nadere uitleg over de werking van de chipwise.

Nieuwsgierig geworden hoeveel u kunt besparen? Neem contact op met ons kantoor, wij stellen vrijblijvend een offerte voor u op 010 – 455 25 00



Verdien tot **35% korting** op je autoverzekering

010 – 455 25 00

Prinsenland Adviseurs

Tel 010-4552500 | www.prinsenland.nl | info@prinsenland.nl | facebook.com/prinsenland

De Defensiebegroting gefileerd Deel 1: Waar is onze Bruto Nationale Veiligheid?

Hoewel ik u beloofde om in de nieuwe reeks columns te reflecteren op “nieuwe loopbanen” ga ik u meenemen in de achtergronden van de Defensiebegroting. Met de verkiezingen op komst en een onverwachte president in de Verenigde Staten lijkt mij dat opportuun. Plots klinkt de roep om de begroting te verhogen met één miljard of zelfs meer. Deze oproep lijkt mij terecht, er is alleen al een miljard nodig om de puinhopen van jaren afbraak op te ruimen.

Toch ga ik in deze korte reeks van vier columns niet meenemen in het waarom of de noodzaak van een verhoging. Dat is een politieke keuze waarvan ik hoop dat onze vertegenwoordigers die nu eindelijk willen nemen. Voordat het te laat is, want zo ernstig is de toestand. Ik ga u daarentegen meenemen in de ambtelijke technieken achter de defensiebegroting. Deze technieken zijn van belang omdat ze deels verklaren hoe de politiek zich zo heeft kunnen vergissen, maar ook omdat ze de politieke keuzes nog steeds kunnen beïnvloeden. Ik durf u te garanderen dat u geschokt zult zijn. Maar ook hier geldt wat mij betreft dat dit pijnlijke beeld geen uitstel meer duldt.

In deze eerste column ga ik u uitleggen hoe een foutief rekenmodel de politiek heeft verleid te makkelijk te bezuinigen. En hou datzelfde model nu een daadkrachtige ommekeer negatief in beeld brengt. De boosdoener in deze is het Centraal Plan Bureau (CPB) en haar grote invloed op de verkiezingsprogramma's. U weet ongetwijfeld dat zij de effecten van politieke plannen doorrekenen op het effect op de economie, de staatsschuld en de werkgelegenheid. Hoe beter een politieke keuze scoort op deze drie terreinen hoe geloofwaardiger een partij kan zeggen dat zij goede plannen heeft gemaakt.

Het eerst wat natuurlijk opvalt is dat er zaken zijn die niet in geld of getallen kunnen worden uitgedrukt worden uitgerekend. GroenLinks heeft al eens gesuggereerd om naast het Bruto Nationaal Product (BNP) ook het Bruto Nationaal Geluk (BNG) uit te rekenen. Hoe dat moet is onduidelijk, want

in welke getallen druk je dat uit? Zo'n zelfde probleem heeft Defensie ook, er is geen maat voor Bruto Nationale Veiligheid (BNV). En dus is nooit uitgerekend of die is toe- of afgenomen door de enorme bezuinigingen. Laat staan hoeveel die afname is geweest. Maar daardoor kun je nu ook niet uitrekenen hoeveel die BNV toeneemt bij extra miljarden voor Defensie.

En dus, zou je denken, worden extra uitgaven voor Defensie alleen maar uitgewerkt in effecten op de economie en de werkgelegenheid. Helaas gebeurt dat maar beperkt. Alleen het effecten van ontslagen militairen en burgermedewerkers wordt meegenomen. En een klein effect op de bestedingen van de overheid in de economie. Het gevolg is dat bezuinigingen en verhogingen maar kleine effecten hebben. En dat is voor politieke partijen niet zo leuk.

Die beperkte doorrekening is natuurlijk onjuist. De effecten van een defensiebegroting zijn in de praktijk veel groter. Ontwikkelingen bij defensie hebben spin-off effecten op de industrie. Innovaties van marineschepen zijn doorontwikkeld in andere maritieme sectoren en die hebben een omzet opgeleverd die vele malen hoger is de investering. Datzelfde geldt voor de vliegindustrie en technologie van de landmacht. Een tweede effect is de grote opleidings- en vormingsinspanning van de krijgsmacht, deze ontlast het ministerie van Onderwijs. En in bepaalde gevallen zelfs die van Justitie en Veiligheid.

En dat zet de focus op de tweede, en misschien wel de grootste fout, van het CPB rekenmodel. Bij alle andere ministeries

werden bij bezuinigingen zogenaamde in- en uit-verdieneffecten berekend. Een inverdieneffect betekende dat van een miljard bezuiniging bij een ministerie er bijvoorbeeld minder belasting kon worden geïnd. En dus dat een bezuiniging misschien maar voor de helft effect had op het begrotingstekort. De blunders van de WUL en het AOW- gat zijn hier voorbeelden van, maar er zijn er veel meer. Een uitverdieneffect hield in dat bezuinigingen pas in latere jaren effect hadden. Het vreemde was en is nog steeds dat het CPB model daar niets of nauwelijks rekening mee houdt. Terwijl bij Defensie in de praktijk deze effecten waarschijnlijk het hoogste zijn van alle ministeries.

Die fout bestaat nog steeds en dus zal elke politiek partij die extra geld wil uitgeven te horen krijgen dat ze geld uitgeeft zonder effecten. Onjuiste beeldvorming die een gevaarlijk negatief effect heeft. Op de politieke keuzes en daardoor op de economie. Maar vooral op onze Bruto Nationale Veiligheid, die we niet uitrekenen. Dat die BNV in gevaar is zullen we daardoor pas merken als het veel te laat is. Het lijkt mij iets voor urgente politieke vragen.

Zorgzaam verzekerd.

Dé zorgverzekeraar voor defensiepersoneel

Waarom verzekeren bij Zorgzaam?

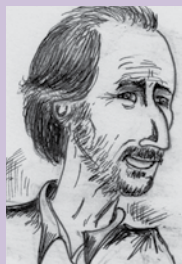
- Nauwe samenwerking met SZVK
- Opggericht door vakbonden voor defensiepersoneel
- Eén verzekering voor het hele gezin
- Uitgebreide keuze in aanvullende verzekeringen
- Met een aanvullende verzekering bij plaatsing of vestiging in het buitenland 200% dekking van het Nederlandse tarief
- Volledige vergoeding voor acute zorg in het buitenland met een aanvullende verzekering
- Eigen helpdesk met speciaal Zorgzaam-team
- Regel uw verzekeringszaken online met Mijn Zorgzaam
- Pakketkorting op overige verzekeringen bij Univé

Direct weten wat uw premie wordt?

Ga snel naar www.zorgzaam.nl

of bel 072 - 527 76 77.

De Zorgzaam zorgverzekering is ondergebracht bij 



TRIOMF DJ TRUMP

door Tom Kofman

Wat ik al vreesde is bewaarheid geworden, Donald J. Trump is de "president elect". Wij gaan het beleven vanaf 20 januari 2017 (inauguratie). Zijn achternaam geeft eigenlijk al aan wat er achter de 70 jaar oude façade schuilt, t.w. "troefkaart", "bovenste beste", dan wel "fidele vent". Eerst maar eens zien en dan geloven...

Van zijn gedachtegoed moet ik niet veel hebben. Ik begrijp bij voorbeeld niet dat een kleinzoon van Duitse immigranten uit Kallstadt zo respectloos tekeer gaat tegen (illegale) immigranten uit Mexico.

Twitterking "Old"Mc Donald heeft beslist geen gras laten groeien over het vormen van zijn kabinet. Ik denk niet dat een van zijn voorgangers zo snel de beoogde ploeg ministers en Witte Huis adviseurs bijeen geraapt heeft.

Het is een samenraapsel geworden van mannen, miljonairs en militairen. Allemaal nogal eigenzinnige types die op hem lijken of met een karakter dat hij zelve zou willen bezitten. Waar hij tijdens zijn campagne het "Amerika Eerst Nationalisme" oarmde opteert hij nu voor het pure kapitalisme. Zijn minister van Werkgelegenheid (Puzder) is een "fastfoodtycoon" die pro-immigratie standpunten huldigt. Dat houdt de uurlonen namelijk lekker laag...! Op Buitenlandse Zaken zitten de VS binnenkort "in de olie". Spanning staat er op de ketel bij de economische ministersposten van Financiën en Handel, daar worden investeerders geposteerd die miljoenen hebben verdiend over de ruggen van slachtoffers van de huizen crisis, t.w. mensen met forse hypotheeklasten en werknemers bij slecht draaiende bedrijven. Meest schrijnende benoeming is die van Scott Pruitt als hoofd van het milieuagentschap EPA. Pruitt is een

ware klimaatscepticus en mag in mijn beleving worden aangeduid als minister van het "Einde Der Tijden".

Ook Al Gore ("Een ongemakkelijke waarheid", film en boek 2006) mocht er niet in slagen Trump op andere gedachten te brengen. Onder de streep is er maar een punt waarop Donald J. Trump in mijn beleving scoort en dat is op zijn standpunt dat het tijd wordt dat de NAVO-landen meer investeren in hun defensie en leren om hun eigen broek op te houden. Europa gaf in 2015 ca. 200 € miljard uit aan defensie. Gemiddeld is dit ca. 1,3 procent van de begroting (BBP/bruto binnenlands product). Onder de noemer van de "crisis" bezuinigden de Europese NATO-partners tussen 2008 en 2005 ca. 25 procent op hun defensiebegroting. Er zal beslist verbetering in komen...

Frankrijk en Duitsland zijn voornemens de budgetten met 10 tot 15 procent op te schalen. Polen zit bijvoorbeeld al op 2,2 procent van het BBP. Nederland zit op 1,13 procent van het BBP en streeft naar 1,43 procent, hetgeen gelijk is aan het huidige NAVO-gemiddelde. Moeten wij er wel 2 € miljard bij plussen...! Komt nog bij dat als de "gewone" burger mag kiezen tussen één procent loonsverhoging of het ophogen van het defensiebudget met één procent, de keuze helder is. Eigen zak eerst...

De Verenigde Staten besteedden in 2015 bijna 600 € miljard US dollar aan defensie. Dit is ca. 3,3 procent van het BBP.

Klip en klaar dat dit de schouders zijn waarop de zwaarste lasten rusten.

Ter vergelijking: in 2011 lagen de uitgaven in de VS nog op 711 € miljard US dollar, dit is 4,6 procent van het BBP.

Kijken wij naar China (PRC), dan zijn de schattingen over 2015 ca. 215 € miljard US dollar (ca. 1,9 procent van het BBP, maar in werkelijkheid zal dit meer zijn, aangezien de kosten voor onderzoek, pensioenen, buitenlandse operaties en binnenlandse veiligheid in dit bedrag niet zijn meegenomen).

Rusland is druk doende om de strijdkrachten te moderniseren. Het defensiebudget lag in 2015 op 66 miljard US dollar (5,4 procent van het BBP).

Als gevolg van de tegenvallende gas- en olieprijs zal de geprognosticeerde 88 € miljard US dollar voorlopig niet worden gehaald. Een grootmacht met stip is Saoedi-Arabië. Dit land heeft het op twee na duurste leger. In 2015 besteedde men 87 € miljard US dollar aan defensie (13,7 procent van het BBP).

Ter afsluiting: het zal nog een zware dober worden om ons defensiebudget op een niveau te brengen waarop de organisatie weer normaal kan functioneren. Met het huidige budget stelt de Nederlandse krijgsmacht niet zo heel veel meer voor en is er sprake van een "beperkte inzetbaarheid". Het jaar 2016 zit er bijna op. Ik wens u aangename feestdagen en een gezonde start in 2017!

Haal meer uit uw lidmaatschap!

Met onderstaande bedrijven en organisaties hebben we afspraken gemaakt die extra voordeel kunnen opleveren!

VERZEKERINGEN MET INTERESSANTE KORTINGEN
OHRA • INTER ASSURE • INTERPOLIS

ADVISEURS VOOR HYPOTHEKEN EN VERZEKERINGEN
PRINSENLAND ADVISEURS

REIZEN MET AANTREKKELIJKE KORTING
AVIS AUTOHUUR • WEEKENDJEWEG.NL

CARDS TEGEN BIJZONDERE TARIEVEN
AMERICAN EXPRESS

En dit is nog niet alles, ga voor het volledige overzicht van onze voordelen, inclusief alle info naar:
www.prodef.nl/
ledenvoordeel.
Mailen kan ook:
info@prodef.nl



KVNRO

