



Technische Werkgroep Arbeidsomstandigheden en Veiligheid

In een eerder artikel, in te zien op de website van GOVIMHB, getiteld “Linksaf of Rechtsaf”, besprak ik de geschiedenis van de TWAM (Technische Werkgroep Arbo en Milieu), de periode dat er geen Technische Werkgroep bestond (februari 2010 tot januari 2012) en de instelling van de TWAV (Technische Werkgroep Arbeidsomstandigheden en Veiligheid).

Nu, meer dan een jaar later, is deze laatste werkgroep formeel bij beschikking vastgesteld, waarbij het doel van de TWAV als volgt wordt weergegeven: “De TWAV heeft als doel het inhoudelijk (voor)bespreken van onderwerpen op het gebied van Arbeidsomstandigheden en Veiligheid”. Hiermee wordt bedoeld het fungeren als ‘voorportaal’ van de Werkgroep Algemeen Personeelsbeleid. Het is goed hierbij te memoreren dat bij de opheffing van de TWAM door de centrales met Defensie een inventarisatie is gemaakt (a.d.h.v. de gepasseerde onderwerpen in de jaren daarvoor) welke onderwerpen zouden moeten worden behandeld in de lijn van de medezeggenschap, dan wel afzegening zouden behoeven in het georganiseerd overleg. Afzegening in het overleg betrof onder meer de afronding van het Veiligheids

Managementsysteem Defensie (VMS) en de Arbocatalogus Defensie, met zijn vele - nog te ontwikkelen – onderwerpen. Duidelijk stond en staat daarbij voor ogen dat het gebied arbeidsomstandigheden en veiligheid bij uitstek een onderwerp is voor de ‘werkvloer’, oftewel dat hier de bemoeienis bij de medezeggenschap ligt.

Om haar moverende redenen vond het hoogste medezeggenschapsorgaan van Defensie (niveau Secretaris-Generaal), de Centrale Medezeggenschapscommissie Defensie (CMC), het noodzakelijk ook een eigen werkgroep op het gebied van arbeidsomstandigheden in het leven te roepen. Naar aanleiding van de laatste bijeenkomst van de TWAV (april 2013) vonden de centrales het noodzakelijk met elkaar af te stemmen over ‘hoe nu verder’ (vond plaats op 27 mei jl.). Algemene zorgpunten waren er altijd al, maar

deze worden steeds klemmender, zoals:

- de vele taakgebieden waarin de (nieuwe) voorzitter werkzaam is, waarbij absoluut niet getwijfeld wordt aan zijn inzet, maar het is wel tekenend voor de beperkte capaciteit/expertise op dit terrein;
 - de zeer beperkte stafondersteuning;
 - de moeilijke prioriteitstelling bij het uitwerken van de diverse onderdelen van de Arbocatalogus Defensie (‘never ending story?’);
 - de daarbij benodigde expertise vanuit de defensieonderdelen, waarvan de beschikbaarheid ook steeds meer onder druk staat.
- Last but not least* werd afgesproken om contact te zoeken met de voorzitter van de CMC om deze belangrijke problematiek met elkaar te bespreken en eventuele vervolgacties met elkaar af te stemmen (datum is vastgesteld, wordt dus vervolgd). ■