

# MEDEZEGGENSCHAP

## Aanbieding concept BMD

**Bij brief van de staatssecretaris van Defensie van 25 juni 2007 werd het Concept Besluit Medezeggenschap Defensie aangeboden aan het georganiseerd overleg. Aangezien het CAO-overleg alle tijd opslokte is het overleg over het BMD verschoven tot na het zomerreces**

Bij de aanbieding van de conceptwijziging van de Algemene Maatregel Van Bestuur van het Besluit Medezeggenschap Defensie, met de daarbij behorende regelingen conceptregeling 'Voorbeeldreglement BMD', conceptwijziging 'AMVB van het Besluit georganiseerd overleg voor de sector Defensie' (Besluit GO) en conceptregeling 'Mandaatbesluit instellen medezeggenschapscommissies' wordt het volgende gesteld:

"In het nieuwe BMD is gekozen voor de hoofdlijn dat daar waar mogelijk het BMD conform de Wet op de ondernemingsraden (WOR) is gemaakt met inachtneming van het bijzondere karakter van de defensieorganisatie. Zo zijn onder meer de bepalingen omtrent werkgroepen, reglement, deskundigen, voorzieningen, faciliteiten, kosten en geheimhoudingsplicht zoveel als mogelijk overeenkomstig de WOR opgesteld. Daarnaast is de geschillenregeling op punten aangepast waaronder de introductie van een spoedprocedure." Vervolgens wordt in de aanbiedingsbrief ingegaan op de door de centrales gemaakte opmerkingen en worden ten slotte nog - naar de mening van Defensie - openstaande geschilpunten behan-

deld. Aangezien het overleg hierover nog moet plaatsvinden, wordt hier op een later moment in het bulletin ingegaan.

### Regeling overlegprocedure

In een eerder aangeboden concept-BMD was voorgesteld om de Regeling overlegprocedure bij reorganisaties te incorporeren in het BMD en het besluit GO. Met deze incorporatie werd enerzijds beoogd de vroege betrokkenheid van de

sie heeft daarom de voorstellen met betrekking tot reorganisaties uit het BMD gehaald, waarbij zij aangetekende dat beide partijen de intentie hebben uitgesproken om volgend jaar te komen tot een defensiebreed toepasbaar beleid omtrent reorganisaties.

### Tot slot

Beide partijen zijn het er ook over eens dat in het komende overleg over het concept-BMD tevens afspraken gemaakt moeten worden over de implementatie van het BMD en verbetermaatregelen die zijn gericht op een verandering van de cultuur en houding van de medezeggenschap. De implementatie van het BMD ziet daarbij onder meer op de wijze

**er moeten afspraken gemaakt worden over maatregelen die de cultuur en houding m.b.t. medezeggenschap verbeteren**

medezeggenschap bij reorganisaties in het BMD vast te leggen en anderzijds de regelingen te vereenvoudigen en te verminderen. De centrales maakten hiertegen bezwaar. Zij zijn van mening dat door de nadruk te leggen op een van de voorgenomen maatregelen (in casu reorganisaties) de discussie omtrent het BMD minder zuiver zou worden. Defen-

waarop het nieuwe BMD wordt gecommuniceerd, de invulling van het ambtelijk secretariaat en de gefaseerde invoering van de nieuwe medezeggenschapsstructuur.

## ~~Kiesgroepen gesneuveld?~~

**In het rapport "Nadere uitwerking aanbevelingen onderzoeksrapport Medezeggenschap bij Defensie" uit 2005, zegt prof. dr. ir. Goodijk over kiesgroepen:**

"Ook hebben wij geconstateerd dat MC's over het algemeen te eenzijdig zijn samengesteld, met nauwelijks carrièreofficieren, hogere burgerambtenaren of jongere militairen. Daarom verdient het aanbeveling om bij de eerstvolgende MC-verkiezingen met "kiesgroepen" te werken en op basis daarvan (bijvoorbeeld een indeling naar functiegroepen) de representativiteit van de MC's te vergroten."

Verder in dit rapport staat: "Ook de representativiteit en daarbij de legitimiteit van de medezeggenschap staat ter discussie, vanwege de veelal geringe animo voor het MC-werk en de sterke ondervertegenwoordiging van carrièreofficieren, hogere burgerambtenaren en jonge militairen in de MC's."

De staatssecretaris van Defensie meld-

de in zijn nota van 12 oktober 2005, getiteld 'Appreciatie rapport Goodijk over medezeggenschap bij Defensie', aan de voorzitters van de Tweede en Eerste Kamer: "De aanbeveling met betrekking tot de kiesgroepen raakt een terecht punt. De medezeggenschap is traditioneel het domein van de onderofficier en de burgerambtenaar. Als iedere medewerker van Defensie zich vertegenwoordigd wil kunnen voelen in een medezeggenschapscommissie, dan moet die commissie een afspiegeling zijn van het personeelsbestand. Er moet een manier worden gevonden om de groe-