

## Centrale medezeggenschap bij Defensie?

**De Defensieonderdeel MedezeggenschapCommissies (DMC) hebben in een intern memorandum de Secretaris Generaal verzocht om binnen een zo kort mogelijke termijn een Centrale MedezeggenschapCommissie (CMC) Defensie op te richten. In het memo wordt gesproken over de oprichting kort na het zomerreces.**

In het memo wordt ondermeer verwezen naar de rol van de centrales van overheidspersoneel. De FVNO/MHB is groot voorstander van de invoering van een CMC binnen Defensie en begrijpt de wens van de vertegenwoordigers in de DMC's om op het hoogste niveau aan de slag te gaan. Echter voordat dit kan geschieden dienen er duidelijke afspraken te worden gemaakt wie over welk onderwerp de gesprekspartner is van de werkgever. Als dit namelijk niet goed is vastgelegd zal de werkgever de centrales van overheidspersoneel en de CMC tegen elkaar kunnen uitspelen.

### Wie doet wat?

In het memo wordt ook verwezen naar onderwerpen waarvan de DMC's van mening zijn dat deze in een CMC zouden moeten worden behandeld. Een aantal onderwerpen echter behoort tot het domein van de algemene personele aspecten, of te wel deze liggen op het bordje van de vakbonden. Dit is dus de kern van het probleem. Wie gaat wat doen?! Zolang dit niet is uitgekristalliseerd zullen de twee vertegenwoordigers van het personeel elkaar niet versterken maar juist in elkaars vaarwater zitten. Het defensiepersoneel zal hier zeker niet beter van worden.

Het is dus van groot belang dat de 'boedelscheiding' goed wordt geregeld. De centrales van overheidspersoneel zijn in deze niet de vertragende factor. Zij hebben de afgelopen jaren de werkgever meerdere malen verzocht het besluitvormings-

proces te bespoedigen (o.a. het nieuwe Besluit Medezeggenschap Defensie). Echter, sinds de staatssecretaris in een brief aan de Tweede Kamer heeft laten weten dat er een CMC, op 1 april 2009, zou worden ingevoerd heeft Defensie ineens haast. Deze deadline is inmiddels ruimschoots overschreden.

Dit kan de vakbonden worden aangerekend. Zij hebben namelijk niet alleen het standpunt ingenomen pas in te stemmen met de invoering van een CMC als de boedelscheiding goed is geregeld, maar ook als de medezeggenschap hier aan toe is. De afgelopen jaren heeft de medezeggenschap binnen Defensie, ondanks de inspanningen en goede intenties van de MC-leden, helaas niet overal goed gefunctioneerd. Hierover zijn vele rapporten (waaronder Goodijk) geschreven en aanbevelingen gedaan. De vakbonden zijn de mening toegedaan dat eerst moet blijken dat de verschillende MC-lagen tot aan de DMC goed functioneren, voordat er kan worden overgegaan tot de invoering van een CMC.

Dit klinkt misschien belerend maar het is in het belang van het personeel dat eerst de lagere medezeggenschapslagen goed gaan functioneren. Een te snelle invoering van een CMC zou namelijk een tegenovergesteld effect kunnen hebben.

### Hoe nu verder?

De centrales van overheidspersoneel zijn met de werkgever overeengekomen dat de Bijzondere Commissies worden opgeheven. Na het zomerverlof zullen in september deze vergade-



# medezeggenschap

ringen nog één keer plaatsvinden. De beleidsmatige onderwerpen die in het verleden in de BC's werden behandeld zullen met ingang van 1 september as. in een SOD werkgroep (Algemeen personeelsbeleid defensieonderdelen APDO) worden behandeld.

Uitvoeringszaken zullen binnen een defensieonderdeel met de medezeggenschap moeten worden besproken. De nog in de BC's openstaande actiepunten worden overgeheveld naar de nieuwe werkgroep.

## Reorganisaties


Naast de reeds genoemde WGAPDO zal nog een nieuwe werkgroep op SOD-niveau worden ingericht. Dit is de WG reorganisaties. In deze werkgroep zullen alle reorganisaties binnen Defensie formeel worden afgehandeld. Voordat reorganisaties officieel aan het overleg zullen worden aangeboden zijn deze eerst in informele zin met de Centrales van overheidspersoneel worden besproken. Deze informele besprekingen, over algemene personele aspecten, zullen plaatsvinden in nog op te richten informele werkverbanden bij de defensieonderdelen

m.u.v. van de CLAS omdat deze reeds op deze wijze werkt. De opheffing van de BC's is de laatste stap ter vervolmaking van het door Defensie gewenste centraal besturingsmodel. Het (direct toepasbare) beleid wordt immers door de HDP gemaakt, waarna het beleid indaalt bij de defensieonderdelen.

## Arbo en Milieu

De technische werkgroep Arbeid en Milieu komt te vervallen op het moment dat de CMC wordt ingesteld. Defensiebrede onderwerpen, niet zijnde beleid, zullen in de nabije toekomst dus ter behandeling aan de CMC worden aangeboden. Beleidsmatige onderwerpen blijven zaak voor de centrales van overheidspersoneel.

## Ten slotte

De overlegstructuur binnen Defensie wordt nu dus eindelijk aangepast. De boedelscheiding baart nog zorgen, maar alle FVNO/MHB-leden in de diverse MC's, DMC's en de CMC Defensie kunnen ervan op aan dat zij met raad en daad worden bijgestaan door de FVNO/MHB. 

## De volgende medezeggenschapsverkiezingen zijn gepland:

| Defensie-onderdeel | Eenheid   | Uiterste datum indienen kandidatenlijst | Kiesdatum  |
|--------------------|---|---|------------|
| KM                 | Hr.Ms. Snellius                                 | 29-07-2009                              | 09-09-2009 |
| CLAS               | OTCGenie  | 23-09-2009                              | 04-11-2009 |
| CDC                | Dienstencentrum<br>Bedrijfsmaatschappelijk Werk | 19-08-2009                              | 30-09-2009 |
| CZSK               | Hr.Ms. Johan de Wit                             | 25-08-2009                              | 06-10-2009 |

Zijn er binnenkort bij uw eenheid MC-verkiezingen en heeft u belangstelling om zitting te nemen in een MC, meldt u zich dan ook aan bij Peter van Sprang, medewerker Medezeggenschap en ARBO van de FVNO/MHB: 070-3839504. U kunt ook contact opnemen met Piet Glas, aanspreekpunt FVNO/MHB bij het Marinebedrijf, 0223-651913.

~~NLDA~~

~~DOOR M. DE NATRIS~~

~~bevordering (aspirant) officieren~~

## ~~CLAS geeft FVNO/MHB gelijk~~

~~De FVNO/MHB heeft naar aanleiding van onvrede bij cadetten en 2e luitenanten over de vertraagde bevorderingsgang vragen gesteld in het overleg. Wat is er aan de hand?~~

~~Door het verlengen van de opleidingstrajecten en/of het niet beschikbaar zijn van VTO plaatsen wordt de carrièregang van desbetreffende (aspirant) officieren vertraagd.~~

~~De FVNO/MHB is van mening dat zowel het verlengen van de opleiding en het niet beschikbaar zijn van VTO plaatsen geen rechtspositionele gevolgen mag hebben. Echter, zij constateert dat daarvan wel degelijk sprake is. In Artikel 26 van de Beleidsregel aanstelling, functietoewijzing en bevordering~~

~~defensie is de bevordering van aspirant officieren geregeld.~~

~~a. In lid 4 is aangegeven dat de militair die via de **Officiersopleiding Lang Model (OLM)** waarvan de bachelorstudie deel uitmaakt, wordt opgeleid tot officier bevorderd zal worden tot 2e luitenant met ingang van de dag gelegen 4 jaar na aanvang van de opleiding, indien het voor hem geldende reguliere opleidingstraject tot dan toe binnen de normale termijnen succesvol is doorlopen.~~