

aanwezig was. Een uitermate boeiend onderwerp, dat natuurlijk ook al algemeen enige tijd bij de KMAR speelde en speelt, maar zeker op Schiphol een zeer belangrijk item was en is. Wat is generalisme en waarom wil de leiding KMar dat en waarom ook op Schiphol?

Generalisme op Schiphol staat voor de volgende identiteit:

- Waakzaam aan de Mainpo(o)rt Schiphol,
- Zonder vrees en zonder blaam
- Waken wij over de toegang tot Europa

Daarbij kwamen onder meer aan de orde: leiderschap, cultuur en communicatie en dan gaat dan om: RAPP naar de 4'v's

- Door Respect, Aandacht, Passie en Plezier
- Naar

- Verbinding, Veiligheid, Vertrouwen en Vooruitgang en het belangrijkste daarbij is: Marechaussee: jij zit een team! Daarna kwamen de samenwerking politiedienst en grensbewaking, de inrichting van deze diensten op Schiphol in beeld. Politiedienst en grensbewaking gaan nauw samenwerken (generalisme) en een generalist wordt daarbij ongeveer 8 weken per jaar bij een andere brigade te werkgesteld. Dit is een ontwikkeling die de FVNO/MHB ondersteunt teneinde de optimaliteit van deze giga-organisatie zo goed mogelijk te waarborgen; hierbij zal het werkbelevingsonderzoek moeten uitwijzen of deze gedachte ook door het personeel zo wordt gevoeld. Al met al, een zeer nuttig bezoek en bij deze nogmaals dank voor de genoten gastvrijheid en de zeer open informatievertrekking.

DOOR: P. J. G. VAN SPRANG

## medezeggenschap

### “Kieken wat ‘t wordt”

**In mijn plaatsing in de tachtiger jaren in Aruba hadden we een arts (zowel bedrijfs-arts als huisarts, hier is ook nog wel eens een aardige discussie over te voeren), die altijd opmerkte bij een griepje of soms iets ergers: eerst maar eens “kieken wat ‘t wordt” voordat hij medicijnen voorschreef (U begrijpt, zijn roots lagen in het oosten van het land).**

We staan op dit moment aan een toch wel zeer wezenlijke omwenteling in overleg/medezeggenschapsland, die eigenlijk zachtjes aan ons voorbij aan het gaan is.

De bijzondere commissies zijn verdwenen; we zoeken in overlegland naar hoe we verder vorm/inhoud moeten geven aan de (om maar iets te noemen): WG PA Werkgroep Postactieven), WG REO (Werkgroep Reorganisaties), WG AP DO (Werkgroep Algemeen Personeelsbeleid Defensieonderdelen) en de WG AFR (Werkgroep Algemene en Financiële Rechtspositie). Om het nog iets ingewikkelder te maken is tegelijkertijd (als gevolg van de inwerkingtreding van het nieuwe besluit mede-

zeggenschap) het besluit genomen het hoogste trapje in dit besluit, in casu, de Centrale Medezeggenschapscommissie in werking te laten treden (deze moet uiteraard nog wel gekozen worden).

Voorop staat: als FVNO/MHB steunen we deze ontwikkeling en zullen wij onze leden in de medezeggenschap daarbij helpen (daarover een volgende keer meer), echter....

Toch moeten we maar eens goed kijken hoe een en ander zich ontwikkelt en ik denk dat we in het komende jaar zeker aan moeten sturen op een evaluatie van beide ontwikkelingen (beter ten halve gekeerd dan ten hele ....).

### De volgende medezeggenschapsverkiezingen zijn gepland:

Defensie-onderdeel	Eenheid	Uiterste datum indienen kandidatenlijst	Kiesdatum
CLAS	Explosieven Opruimingsdienst (EODD)	17-09-2009	29-10-2009
CLAS	OTC Genie	23-09-2009	04-11-2009
CLAS	13 Ststcie (Gemechaniseerde Brigade)	21-10-2009	02-12-2009
CZSK	Unit Interventie Mariniers	19-10-2009	07-12-2009
DMO	Medezeggenschapscommissie DMO	29-10-2009	10-12-2009
CLAS	Koninklijke Militaire School	30-10-2009	11-12-2009

Zijn er binnenkort bij uw eenheid MC-verkiezingen en heeft u belangstelling om zitting te nemen in een MC, meldt u zich dan ook aan bij Peter van Sprang, medewerker Medezeggenschap en ARBO van de FVNO/MHB: 070-3839504. U kunt ook contact opnemen met Piet Glas, aanspreekpunt FVNO/MHB bij het Marinebedrijf, 0223-651913.